



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA KOMISI PEMBERANTASAN KORUPSI
REPUBLIK INDONESIA)**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh :

LARTO UNTORO

55108120055

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011**





UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA KOMISI PEMBERANTASAN KORUPSI
REPUBLIK INDONESIA)**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh :

LARTO UNTORO

55108120055

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011**



PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen Karir terhadap Kinerja Pegawai (studi kasus pada Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia)**

Bentuk Karya Tulis : Riset Bisnis

Nama : Larto Untoro

NIM : 55108120055

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2011

Mengesahkan

Direktur Pascasarjana

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi

A.A. Gde Bagus S. Wima, S.IP. M.Si



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen Karir Terhadap Kinerja Pegawai (studi kasus pada Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia)**

Bentuk Karya Tulis : Riset Bisnis

Nama : Larto Untoro

NIM : 55108120055

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Juli 2011

Larto Untoro

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Sang Maha Pencipta dan Maha Mengetahui, ALLAH SWT. Bahwa atas Rahmat dan Petunjuk-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan topik **”Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen Karir Terhadap Kinerja Pegawai (studi kasus pada Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia)”**

Mungkin masih ada kekurangan-kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini, namun penulis berharap semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi orang lain pada umumnya. Dalam kesempatan ini perkenankan penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu proses pengerjaan tugas akhir ini, khususnya kepada :

1. Bapak **Prof.Dr. Didik J. Rachbini** selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana;
2. Bapak **Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S.** selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana;
3. Bapak **Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi.** selaku Pembimbing Utama di dalam penyelesaian karya akhir ini.
4. Bapak **A.A. Gde Bagus S. Wima, S.IP. M.Si.**, selaku Pembimbing II yang telah membimbing dalam penyelesaian karya akhir;
5. Bapak **Sekretaris Jenderal KPK dan Direktur SDM KPK** yang telah memberikan izin didalam penelitian di KPK;
6. Istri dan empat anak saya tercinta yaitu **Tsabita, Hamizan, Husna dan Tsabat** yang telah memberikan dukungan semangat yang luar biasa;
7. Seluruh **Dosen dan Staf Administrasi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana** yang telah memberikan masukan kepada penulis serta mendukung pelaksanaan proses belajar di Universitas Mercu Buana.

8. Tak lupa pula penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada **seluruh rekan-rekan penulis angkatan 12 dan 13** atas bantuan dan masukannya didalam penulisan karya akhir ini.

Akhir kata penulis berharap agar karya akhir yang telah disusun dapat digunakan bagi pengembangan ilmu tentang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, Juni 2011

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I – PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11
BAB II – DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	
2.1. Sejarah Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK)	13
2.2. Lingkup Bidang Pelayanan	15
2.2.1. Visi, Misi dan Tujuan Organisasi	16
2.2.2. Tugas KPK	17
2.2.3. Wewenang KPK	18
2.3. Sumber Daya di KPK	20
2.3.1. Sumber Daya Manusia di KPK	21

2.3.2. Sumber Daya Keuangan KPK.....	23
2.3.3. Sarana dan Prasarana.....	23
2.3.4. Teknologi Informasi.....	24
2.4. Tantangan KPK.....	24
2.4.1. Analisis Lingkungan Internal	25
2.4.2. Analisis Lingkungan Eksternal.....	28
2.4.3. Strategi KPK.....	31
2.5 Proses Bisnis	33
2.5.1. Gambaran Singkat Proses Penanganan Perkara di KPK.	33
2.5.2. Struktur Organisasi KPK	34
2.5.3. Sistem Kepemimpinan di KPK.....	35
2.5.4. Sistem Manajemen SDM di KPK.....	36

BAB III – KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka	40
3.1.1. Kepemimpinan	40
3.1.1.1. Kepemimpinan Situasional.....	45
3.1.1.2. Gaya Kepemimpinan	48
3.1.1.3. Gaya Dasar Kepemimpinan	51
3.1.2. Manajemen Karir	53
3.1.2.1. Karir dari perspektif organisasi dan individu.....	54
3.1.2.2. Tahapan Karir dan Jalur Karir	57
3.1.2.3. Pengembangan Karir	58
3.1.2.4. Merancang Sistem Pengembangan Karir	59
3.1.2.5. Pilihan Karir	63
3.1.2.6. Konsep Baru Karir	72
3.1.2.7. Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu	73

3.1.3. Kinerja	77
3.1.3.1. Penilaian Kinerja Karyawan.....	78
3.1.3.2. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	79
3.1.3.3. Pengukuran Kinerja Melalui Teori <i>Balance Score Card</i> (BSC)	83
3.1.3.4. Pengukuran Kinerja Pegawai KPK.....	86
3.2. Penelitian sebelumnya	89
3.3. Kerangka Pemikiran	90
3.3.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja	90
3.3.2. Pengaruh Manajemen Karir terhadap Kinerja	92
3.3.3. Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen Karir terhadap Kinerja Pegawai	93
3.4. Hipotesis	95

BAB IV – METODOLOGI PENELITIAN

4.1. Objek Penelitian	96
4.2. Metode Penelitian	97
4.2.1. Metode	97
4.2.2. Operasional Variabel Penelitian	97
4.2.3. Skala Pengukuran.....	98
4.2.4. Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data	99
4.2.4.1. Teknik Pengumpulan Data.....	99
4.2.4.2. Sumber Data.....	99
4.2.5. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	100
4.2.5.1. Populasi.....	100
4.2.5.2. Sampel	101
4.2.5.3. Teknik Pengambilan Sampel	103
4.3. Metode Analisis.....	104
4.3.1. Teknik Pengujian Instrumen	104

4.3.1.1. Uji Validitas	104
4.3.1.2. Uji Reliabilitas	105
4.3.2. Uji Asumsi Klasik	106
4.3.2.1. Uji Normalitas Data.....	106
4.3.2.2 Multikolinieritas	106
4.3.2.3 Heteroskedastisitas	107
4.3.3. Pengujian Hipotesis	107
4.3.3.1. Rgresi Linier Berganda.....	107

BAB V – HASIL DAN ANALISIS

5.1. Hasil Penelitian	112
5.1.1. Identitas Responden	113
5.1.2. Validitas dan Reliabilitas	117
5.1.3 Analisis Deskriptif Kualitatif.....	119
5.1.3.1. Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X ₁).....	119
5.1.3.2. Deskripsi Variabel Manajemen Karir (X ₂).....	123
5.2. Analisis Hasil Penelitian	127
5.2.1 Uji Asumsi Klasik	127
5.2.3.1. Uji Normalitas	127
5.2.3.2. Uji Multikolinieritas	128
5.2.3.3. Uji Heteroskedastisitas	129
5.2.2 Hasil Pengujian Analisis Regresi Liner Berganda	130
5.2.3.1. Pengujian Hipotesis (Uji –T)	131
5.2.3.2. Pengujian Hipotesis (Uji –F Simultan).....	132
5.2.3.3. Koefisien Determinasi	133
5.2.3 Matrik Korelasi	133
5.3. Pembahasan Hasil Penelitian	136

BAB VI – KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1. Kesimpulan	140
6.2. Rekomendasi	141
5.2.1. Rekomendasi untuk Organisasi KPK	141
5.2.2. Rekomendasi untuk Penelitian Lanjutan	144
DAFTAR PUSTAKA	145
LAMPIRAN	145
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	146



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK)	34
Gambar 3.1.	Perencanaan Karir	66
Gambar 3.2	<i>Balanced Scorecard</i> Pada Organisasi Publik	84
Gambar 3.3	Bagan Kerangka Pemikiran.....	94
Gambar 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	113
Gambar 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	114
Gambar 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan... ..	115
Gambar 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian ..	116
Gambar 5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	117
Gambar 5.6	Interval Skor Variabel Kepemimpinan	120
Gambar 5.7	Interval Skor Variabel Manajemen Karir.....	124
Gambar 5.8	Uji Heteroskedastisitas	129

MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Jumlah dan Komposisi Pegawai berdasarkan Bidang	22
Tabel 2.2	Jumlah dan Komposisi pegawai berdasarkan Jabatan	22
Tabel 2.4	Jumlah dan Komposisi Pegawai berdasarkan Jenis Pegawai	22
Tabel 2.4	Jumlah dan Komposisi Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan...	23
Tabel 3.1	Kerangka Dari Langkah Dasar Dalam Jalur Karir	67
Tabel 3.2	Aktivitas Sumber Daya Manusia Tradisional Lawan Fokus Pengembangan Karir	72
Tabel 4.1	Operasional Variabel Penelitian	98
Tabel 4.2	Jumlah Pegawai Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) per 1 Pebruari 2011	101
Tabel 4.3	Sampel Pegawai Berdasarkan Bidang (Kedeputian dan Setjen).....	104
Tabel 5.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument Penelitian	118
Tabel 5.2	Analisis Pernyataan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	121
Tabel 5.3	Analisis Pernyataan Responden Pada Variabel Manajemen Karir	125
Tabel 5.4	Uji Normalitas Data Variabel Kepemimpinan, Manajemen Karir dan Kinerja pada Proses Kerja	127
Tabel 5.5	Colliniarity Statistic	128
Tabel 5.6	Hasil Uji Regrsi Linier Berganda	130
Tabel 5.7	Matrik KorelasiDimensi Penelitian	134
Tabel 5.8	Rekapitulasi Matrik Korelasi Antara Dimensi Penelitian yang Dominan	136

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2.1 Tabulasi Data Hasil Sebaran Kuesioner (Kepemimpinan)
- Lampiran 2.2 Tabulasi Data Hasil Sebaran Kuesioner (Manajemen Karir)
- Lampiran 2.3 Tabulasi Data Hasil Rekapitulasi
- Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_1)
- Lampiran 4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Manajemen Karir (X_2)
- Lampiran 5. Hasil Penghitungan Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 6. Matrik Korelasi Dimensi Lampiran
- Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik

