PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 101 JAKARTA

KARYA AKHIR

OLEH

RILIP SRI

55108110203

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2010

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 101 JAKARTA

KARYA AKHIR

DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MENYELESAIKAN PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

OLEH

RILIP SRI

55108110203

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2010

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul	:	**Pengaruh kompetensii dan motivasi terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 101 Jakarta**
Bentuk Karya Akhir	:	Riset Bisnis
Nama	:	RILIP SRI
NIM	:	55108110203
Program	:	Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal	:	

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2011

RILIP SRI

DAFTAR ISI

ABSTRACT i

ABSTRAK ii

PENGESAHAN iii

PERNYATAAN iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xiii

BAB 1 PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 6

1.3. Pembatasan Masalah 7

1.4. Rumusan Masalah 7

1.5. Tujuan Penelitian 7

1.6. Kegunaan penelitian 8

1.7. Sistematika Penelitian 9

BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN

2.1. Sejarah Singkat Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) 101 Jakarta 11

2.2. Kondisi Saat ini..... 13

2.3. Profil Sekolah dan Struktur Organisasi (SMAN)

101 Jakarta 16

2.4. Kondisi Sarana dan Prasarana..... 18

2.5. Visi dan Misi 18

2.6. Tujuan 19

2.7. Program Strategis..... 20

2.8. Strategis Pelaksanaan..... 20

2.9. Budaya di SMAN 101 Jakarta..... 21

BAB III KAJIAN PUSTAKA

3.1. Kajian Pustaka. 23

3.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia... ... 23

3.1.2. Pengertian Kompetensi 26

3.1.3. Pengertian Motivasi 45

3.1.4. Pengertian Kinerja dan Penilaiannya... 59

3.1.5. Penelitian yang relevan..... 81

3.2. Kerangka pemikiran... 82

3.3. Hipotesis... 83

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Metode Penelitian 85

4.2. Variabel dan Operasionalnya 86

4.2.1. Definisi Varibel... 86

4.2.2. Operasionalisasi variable... 87

4.3. Populasi dan Sampel... 91

4.4. Metode Pengumpulan Data... 92

4.4.1.Instrumen Pengolahan Data..... 92

4.4.2. Uji ValiditasInstrumen..... 93

4.4.3. Uji Reliabel Instrumen..... 94

4.5. Rancangan Uji Hipotesis 95

BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA

5.1. Hasil Penelitian... 97

5.2. Gambaran Umum Penelitian... 97

5.3. Analisis Deskripsi... 99

5.3.1. Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin 99

5.3.2. Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Usia..... 99

5.3.3. Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 100

5.3.4. Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Golongan Kepangkatan.....101

5.3.5. Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Masa Kerja 102
5.4. Deskriptif Hasil Analisis Variabel..... 102
5.4.1. Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi Guru (X_1)..... 102
5.4.2. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Guru (X_2) 105
5.4.3. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y)..... 106
5.5. Analisis Kuantitatif..... 108
5.5.1. Uji Validitas..... 109
5.5.2. Uji Reliabilitas. 112
5.6. Hasil Pengujian Hipotesis..... 116
5.6.1. Analisis Regresi Linier..... 116
5.6.2. Uji Hipotesis 120
5.7. Keterbatasan Penelitian..... 123
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN
6.1. Kesimpulan..... 125
6.2. Saran-saran..... 125
DAFTAR PUSTAKA..... 127
LAMPIRAN..... ... ...

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Komposisi SDM Guru SMA Negeri 101 Jakarta berdasarkan tingkat kependidikan 14

Tabel 2.2 : Komposisi SDM Guru SMA Negeri 101 Jakarta berdasarkan golongan kepangkatan..... 14

Tabel 2.3 : Komposisi SDM Guru SMA Negeri 101 Jakarta berdasarkan Jabatan Fungsional 15

Tabel 2.4 : Komposisi SDM Guru SMA Negeri 101 Jakarta berdasarkan Jenis Kelamin..... 15

Tabel 2.5 : Komposisi SDM Guru SMA Negeri 101 Jakarta berdasarkan Lama Bekerja..... 15

Tabel 3.1 : Matrik Definisi Kompetensi..... 29

Tabel 3.2 : Matrik Definisi Motivasi..... 47

Tabel 3.3 : Teori dua faktor model Herzberg..... 54

Tabel 3.4 : Teori McGregor..... 55

Tabel 3.5 : Matrik Definisi tentang Kinerja..... 61

Tabel 3.6 : Standar Kinerja Guru..... 63

Tabel 3.7 : Matrik Originalitas Penelitan..... 81

Tabel 4.1 : Operasional Variabel Kompetensi Guru..... 87

Tabel 4.2 : Operasional Variabel Motivasi..... 89

Tabel 4.3 : Operasional Variabel Penelitian Kinerja Guru..... 90

Tabel 5.1 : Jumlah Item Kuisioner untuk Uji Coba..... 98

Tabel 5.2 : Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan JenisKelamin..... 99

Tabel 5.3 : Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia..... 100

Tabel 5.4 : Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan...100

Tabel 5.5 : Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Golongan Kepangkatan..... 101

Tabel 5.6 : Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 102

Tabel 5.7 : Frekuensi Indikator Kompetensi..... 103

Tabel 5.8 : Frekuensi Indikator Motivasi..... 105

Tabel 5.9 : Frekuensi Indikator Kinerja Guru..... 107

Tabel 5.10 : Uji Validitas Variabel Bebas Kompetensi (X_1)..... 109

Tabel 5.11 : Uji Validitas Variabel Bebas Motivasi.(X_2)..... 110

Tabel 5.12 : Uji Validitas Variabel Terikat Kinerja Guru (Y)..... 111

Tabel 5.13 : Uji Reliabilitas Variabel Bebas Kompetensi (X_1)..... 113

Tabel 5.14 : Uji Reliabilitas Variabel Bebas Motivasi (X_2)..... 114

Tabel 5.15 : Uji Reliabilitas Variabel Terikat Kinerja Guru (Y)..... 115

Tabel 5.16 : Variable Entered/Removed (b)..... 116

Tabel 5.17 : Coefficients (a)..... 117

Tabel 5.18 : Correlations..... 117

Tabel 5.19 : Anova 119

Tabel 5.20 : . Model Summary..... 119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Struktur Organisasi SMAN 101 Jakarta 17

Gambar 3.1 : Hirarki kebutuhan manusia..... 52

Gambar 3.2 : Kerangka konseptual Evaluasi..... 68

Gambar 3.3 : Sistematika Kerangka Pemikiran Penelitian..... 83