PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN GURU SMK BINA INSAN MANDIRI

KARYA AKHIR

Oleh

Meta Khairani

55108110200

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MEGISTER MANAJEMEN
2011

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN GURU SMK BINA INSAN MANDIRI

KARYA AKHIR
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana Program Magister Manajemen

Oleh

Meta Khairani

55108110200

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MEGISTER MANAJEMEN
2011

PENGESAHAN

Judul	:	**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Guru SMK Bina Insan Mandiri Jakarta Barat**
Benruk Karya akhir	:	Bisnis
Nama	:	Meta Khairani
NIM	:	55108110200
Program	:	Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal	:	14 Pebruari 2011

Mengesahkan :

Direktur Pascasarjana	**Ketua Program Studi Magister Manajemen**
Prof. Dr. Didik J. Rachbini	**Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS**

Pembimbing

Dr. Harries Madiistriyatno, SE., MSi.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar- benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul	:	**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap komitmen Guru SMK Bina insan Mandiri Jakarta Barat.**
Bentuk Karya akhir	:	Riset Bisnis
Nama	:	Meta Khairani
N I M	:	55108110200
Program	:	Pascasarjana Program Megister Manajemen
Tanggal	:	januari 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan hasil karya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis pada perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, januari 2011

Meta khairani

KATA PENGANTAR

Puji sukur kehadirat Alloh SWT, yang telah memberikan rahmat dan karuni-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesesaikan Program Megister Manajemen di Univesitas Mercubuana.

Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan dari semua pihak sulit rasanya tesis ini selesai. Karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Alloh SWT membalas kebaikan dengan balasan yang lebih baik serta ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, Ms selaku ketua Program Study Magister Manajemen.
2. Rina Astini, SE, MM selaku sekratairs Program Study Magister Manajemen.
3. Bapak Dr. Harries Madiistriyatno, SE. MSi, selaku pembimbing tesis atas kesabaran, motivasi dan sepenuh hati meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan saran, petunjuk dan bimbingan yang sangat berguna dalam penulisan tesis ini.
4. Bapak/ ibu dosen sekrataris Program Study Magister Manajemen. Universitas Mercubuana, yang telah membekali penulis dengan berbagai disiplin ilmu.

5 .Staf dan karyawan Universitas Mercubuana, yang telah membantu selama penulis mengikuti studi.

6. Bapak Husni,SH. MM, selaku kepala pendidikan SMK Bina Insan Mandiri yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah SMK Bina Insan Mandiri.

7. Bapak Drs.Hasyim Noer. MM, selaku kepala sekolah SMK Bina Insan Mandiri yang telah memberi, semangat, motivasi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah SMK Bina Insan Mandiri.

8. Suami tercinta Bapak Bachramansyah, atas semua dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi selama penulis menyelesaikan tesis ini.

9. Dua buah hatiku Rizki Ramadanyah dan hana sajidah yang telah memberi semangat dan pengertian selama penulis menyelesaikan tesis ini.

10. Ibunda dan ayahanda serta adik-adik yang tak henti-hentinya mendoakan agar cepat selesai tesis ini.

11. Semua teman-teman Mahasiswa Pascasarjana angkatan 11 dan 12 Universitas Mercubuana khususnya Ernita, ibu Rilip Sri yang telah membantu dan memberikan motivasi selama penulis menjalani studi dan dalam menyelesesaikan tesis ini.

12. Rekan-rekan lain yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyusun tesis ini.

13. Dan semua pihak yang telah mebantu penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan sesuai dengan yang diharapkan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan, akan tetapi penulis berharap tesis ini dapat bermamfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Desember 2010

Meta khairani

DAFTAR ISI

ABSTRACK i

ABSTRAK ii

PENGESAHAN iii

PERNYATAAN iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Identifikasi Masalah 5

1.3. Batasan masalah 5

1.4. Rumusan Masalah 6

1.5. Tujuan penelitian 6

1.6. Manfaat Penelitian 7

1.7. Sistematika penulisan 7

BAB. II. DESKRIPSI SMK BINA INSAN MANDIRI

2.1. Sejarah berdirinya SMK Bina Insan Mandiri 9

2.2. Kondisi saat ini 11

2.3. Profil sekolah 13

2.4. Sarana Prasarana 15

2.5. Visi dan Misi Sekolah 16

BAB.III. KAJIAN PUSTAKA

3.1. Tinjauan Pustaka 17

3.1. 1. Pengertian Sumber Daya Manusia..... 17

3.1.2. Pengertian kompensasi..... 19

3.1.3 Pengertian Motipasi 36

3.1.4 Pengertian Komitmen 44

3.2. Kerangka Pemikiran 57

3.2.1 Hubungan antara Kompensasi terhadap Komitmen 57

3.2.2 Hubungan antara motivasi terhadap Komitmen 59

3.2.3 Hubungan antara Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen 59

3.3. Kerangka konseptual 61

BAB.IV. METODE PENELITIAN

4.1. Obyek Penelitian 62

4.2. Tempat dan waktu penelitian 62

4.3. Metode Penelitian 62

4.4. Populasi dan sampel 63

4.5. Tekhnik instrument pengumpoulan data 65

4.6. Uji Validitas 68

4.7. Uji Reabilitas 69

BAB. V. HASIL DAN ANALISA PENELITIAN

5.1. Deskriptif Hasil Analisa Responden 73

5.1.1 Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin..... 74

5.1.2. Deskripsi responden berdasarkan pendidikan 74

5.1.3. Deskripsi responden berdasarkan Masa kerja 75

5.2. Deskripsi Hasil Analisis Variabel 76

5.2.1. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan pemberian

Kompensasi (X1) di SMK Bna Insan Mandiri 76

5.2.2. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan pemberian

Motivasi (X2) di SMK Bna Insan Mandiri 80

5.2.3. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan kompensasi (Y)

di SMK Bina Insan Mandiri 82

5.3. Analisis Kuantitatif

5.3.1. Uji validitas Kompensasi pada variabel bebas

Kompensasi (X1) 85

5.3.2. Uji validitas Motivasi pada variabel bebas

Motivasi (X2) 87

5.3.3. Uji validitas Komitmen pada variabel terikat

Komitmen 89

5.3.4. Analisis Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Komitmen (Y)

Dan Motivasi (X2) terhadap Komitmen (Y) 95

BAB. VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan 105

6.2 . Saran-saran 106

DAFTAR PUSTAKA 108

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Komposisi SDM Guru berdasarkan jenis kelamin 11

Tabel 2.2. Komposisi SDM Guru berdasarkan tingkat pendidikan 12

Tabel 2.4. Komposisi SDM Guru berdasarkan lama kerja 12

Tabel 2.5. Jumlah siswa tahun ajaran 209-2010 12

Tabel 2.6. sarana dan prasarana 17

Tabel 4.5. variabel konsep teori dan indikator penelitian 62

Tabel 5.1.1 Distribusi kresponden berdasarkan jenis kelamin 71

Tabel 5.1.2 Distribusi kresponden berdasarkan tingkat pendidikan 71

Tabel 5.1.3 Distribusi kresponden berdasarkan lama kerja 72

Tabel 5.2.1 Frekuensi Indikator kompensasi 76

Tabel 5.2.2 Frekuensi Indikator Motivasi 78

Tabel 5.2.3Frekuensi Indikator Komitmen 80

Tabel 5.2.4 Uji validitas kuisioner pada variabel bebas
Kompensasi (X1) 83

Tabel 5.2.5 Cronbach's alpha variabel kompensasi 87

Tabel 5.2.6 Uji validitas kuisioner pada variabel bebas
Motivasi (X2) 89

Tabel 5.2.7 Cronbach's alpha variabel motivasi 89

Tabel 5.2.8 Uji validitas kuisioner pada variabel terikat
Komitmen (Y) 89

Tabel 5.2.9 Cronbach's alpha variabel komitmen 91

Tabel 5.2.9 variables Entered /removed (b)..... 92

Tabel 5.2.10 Coefficients.(a) 93

Tabel 5.2.11 Descriptive Statistics 96

Tabel 5.2.12 Correlations 96

Tabel 5.2.13 Variables Entered /removed (b) 97

Tabel 5.2.14 Model Summary (b) 97

Tabel 5.2.15 ANOVA (b) 98

DAFTAR GAMBAR

2.4 Gambar struktur organisasi SMK Bina Insan Mandiri 14

3.5 Gambar kerangka konsep tual 59