

## **ABSTRACT**

*Work discipline is a success key to achieving a defined goal. Good work discipline reflects the magnitude of an employee's responsibility for the tasks assigned to him, this will contribute to the success and also can improve the work performance both for the company and the employees themselves. For the company, the result of employee performance appraisal is very important role in making decisions about various things, one of the most important is promotion of position. This study aims to empirically examine the effect of work discipline on job promotion through performance appraisal as an intervening variable. This research was conducted on 77 respondents by using quantitative descriptive approach. The result of this research shows that work discipline variable has positive and significant influence on job promotion, work discipline variable has positive and significant influence on performance appraisal, and performance appraisal variable has positive and significant influence on job promotion. Based on path analysis show that the discipline of work can directly affect the promotion of positions and can also affect indirectly to promotion Position through the performance appraisal as intervening variable. The magnitude of direct influence is 0.433 while the magnitude of indirect effect is 0.260. The effect of mediation of 0.260 results is significant based on the test of the sobel where t arithmetic = 3,523 is greater than t table with a significance level of 0.05 that is equal to 1.9925.*

*Keywords:* Work Discipline, Performance Appraisal, Job Promotion



## **ABSTRAK**

Disiplin kerja merupakan kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan. Disiplin kerja yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seorang karyawan terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya, hal ini akan memberikan kontribusi terhadap keberhasilan dan juga dapat meningkatkan prestasi kerja yang baik bagi perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Bagi perusahaan, hasil penilaian prestasi kerja karyawan sangat penting peranannya dalam pengambilan keputusan tentang berbagai hal, salah satu yang terpenting adalah promosi jabatan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap promosi jabatan melalui penilaian prestasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan terhadap 77 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan, variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap penilaian prestasi kerja, dan variabel penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t hitung hipotesis 1, 2, dan 3 seluruhnya lebih besar dari t tabel dengan signifikansi di bawah 0,05. Selanjutnya, hasil uji hipotesis 4, berdasarkan analisis jalur menunjukkan bahwa disiplin kerja dapat berpengaruh langsung ke promosi jabatan dan dapat juga berpengaruh tidak langsung ke promosi Jabatan melalui penilaian prestasi kerja sebagai variabel intervening. Besarnya pengaruh langsung adalah 0,433 sedangkan besarnya pengaruh tidak langsung adalah 0,260. Pengaruh mediasi sebesar 0,260 hasilnya signifikan berdasarkan uji sobel dimana  $t$  hitung = 3,523 lebih besar dari  $t$  tabel dengan tingkat signifikansi 0,05 yaitu sebesar 1,9925.

Kata kunci: disiplin kerja, penilaian prestasi kerja, promosi jabatan

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**