

ABSTRACT

This research is to know the influence of leadership, work discipline and motivation on employee performance at Biro Kepala Daerah and Kerjasama Luar Negeri, Sekretaris Daerah Provinsi DKI Jakarta. The object of this research is the employees who work on the Biro Kepala Daerah and Kerjasama Luar Negeri, Sekretaris Daerah Provinsi Dki Jakarta. This research was conducted on 42 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that partially and simultaneously, the variables of leadership, work discipline and motivation on the performance of employees at the Biro Kepala Daerah and Kerjasama Luar Negeri, Sekretaris Daerah Provinsi DKI Jakarta. The results of simultaneous tests (F test) and partial test results (t test) also shows significant value of three independent variables that support the hypothesis. Therefore the test result of this research stated that there is influence simultaneously between leadership variable, work discipline and motivation on employee performance at Biro Kepala Daerah and Kerjasama Luar Negeri, Sekretaris Daerah Provinsi Dki Jakarta.

Keywords: leadership, work discipline, motivation, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Biro Kepala Daerah dan Kerjasama Luar Negeri, Sekretaris Daerah Provinsi Dki Jakarta. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Biro Kepala Daerah dan Kerjasama Luar Negeri, Sekretaris Daerah Provinsi Dki Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 42 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Kepala Daerah dan Kerjasama Luar Negeri, Sekretaris Daerah Provinsi Dki Jakarta. Hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Biro Kepala Daerah dan Kerjasama Luar Negeri, Sekretaris Daerah Provinsi Dki Jakarta.

Kata Kunci: kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi, kinerja karyawan

