

ABSTRACT

This research aims to know the influence of work environment and workload to employee performance. The object of this research is PT. The Cool Indonesia in the service division. This research was done to 53 respondents by using quantitative descriptive approach.. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that partial, work environment variables affect the performance of employees at PT. The Cool Indonesia. This is evidenced from the results of partial test results (Test t) also shows significant value of independent variables that support the hypothesis. Therefore the results of this study test states that there is a partial influence between the work environment affect the performance of employees in PT. The Cool Indonesia

Keywords: work environment, workload, employee performance.



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. The Cool Indonesia pada divisi servis. Penelitian ini dilakukan terhadap 53 responden dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. The Cool Indonesia. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (Uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara pastial lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. The Cool Indonesia.

Kata kunci : lingkungan kerja, beban kerja, kinerja karyawan.

