

## ABSTRACT

*This research aims is to understand influence of leadership style, compensation and organizational commitment to employee turnover intention. There are three independent variables and one dependent variable, namely leadership style, compensation and organizational commitment as the independent variables and turnover intention as dependent variable. The object of this research is employer who works at PT NP international located in Jakarta. This research was done to 35 respondents by using quantitative descriptive approach and saturated sample technique. Thus, data analysis is conducted by using multiple linier regression and is processing by using SPSS program version 23. The results of this research shows that leadership style and organizational commitment have a negative and significance influence towards turnover intention, and compensation has a positive and significance influence towards turnover intention*

*Keywords : leadership style, compensation, organizational commitmen, turnover intention*



## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu gaya kepemimpinan, kompensasi, dan komitmen organisasi sebagai variabel bebas dan *turnover intention* berperan sebagai variabel terikat. Objek penelitian ini adalah karyawan PT NP International yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 35 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, komitmen organisasi, *turnover intention*

