

ABSTRAKSI

Perusahaan PT.Sumber Electrindo Makmur merupakan salah satu perusahaan retail electronic.Karyawan yang berkompeten dan berkualitas merupakan salah satu meningkatkan sumberdaya manusia (SDM) pada perusahaan.Penilaian performa karyawan masih menggunakan system manual Dengan adanya aplikasi kelayakan performa karyawan ini mempermudah untuk mengelola data performa karyawan apalagi didukung dengan algoritma keputusan yaitu algoritma Naïve Bayes.Aplikasi ini juga membantu meningkatkan upaya kinerja karyawan penilaian karyawan perlu dilakukan secara rutin,periodik,dan termonitoring pada sumber daya manusia (SDM) serta dituntut agar berkualitas,Oleh karena itu penilaian karyawan sangat penting salah satunya ditandai dengan etos kerja untuk masing – masing karyawan sedangkan untuk perusahaan akan berdampak pada peningkatan produktivitas organisasi serta terpicunya semangat berkompetensi.

Kata Kunci: *KPI,performa karyawan,naïve bayes*



ABSTRACT

PT. Sumber Electrindo Makmur is an electronic retail company. qualified employees is one of human resource assets in the company. employee performance appraisal still using manual system. With the application for employee performance feasibility makes it easier to manage employee data, supported by decision algorithm that is naïve bayes algorithm. this applications also help improve employee performance efforts. employee appraisal needs to be done routinely, periodically and monitored on human resources and demanded to be qualified. therefore the assessment of employees is very important one of them marked work ethos for each employee while for the company will have an impact on increasing the productivity of the organization and trigger the spirit of competence.

Keywords : KPI,Employee Performance,Naïve Bayes

