

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 50 responden menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pada penelitian ini adalah baik beban kerja maupun komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja dengan koefisien determinasi sebesar 51,9%, sedangkan sisanya sebesar 48,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Produktivitas kerja karyawan akan meningkat jika karyawan diberikan beban kerja yang memadai dan mempunyai komitmen yang tinggi terhadap pekerjaannya.

Kata Kunci: beban kerja, komitmen organisasi, produktivitas kerja.



ABSTRACT

This research is aim to know the influence workload and organizational commitment on productivity. Data conducted by questionnaire dissemination to 50 of respondents by applying census method. The method of analysis is multiple regression linear. This result out that workload and organizational commitment significantly influence productivity with determination coefficient at 51,9%, the rest influenced by other factors. The increasing productivity only happened if there is sufficient workload and high commitment within employee to their organization.

Keywords: organizational commitment, productivity, workload.





UNIVERSITAS
MERCU BUANA