

## **ABSTRACT**

*The research is to know the effect of training and competence on employee productivity. The object of this research is employees who work in PT. Angkasa Pura II (Persero) Head Office-Soekarno Hatta. This research was conducted on 87 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The result of this study indicate that partially, training variables have no significant effect on productivity this is shown from the result of Sig 0.0423 > 0.05 while the partial competence variables significantly influence on productivity this is shown from the result of Sig 0.001 < 0.05.*

*Keywords: Training, Competence, Productivity*



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Pusat – Soekarno Hatta. Penelitian ini dilakukan terhadap 87 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas hal ini ditunjukkan dari hasil Sig  $0,0423 > 0,05$  sedangkan variabel kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas hal ini ditunjukkan dari hasil Sig  $0,001 < 0,05$ .

Kata Kunci: Pelatihan, Kompetensi, Produktivitas

