

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	10
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS ..	12
A. Budaya Organisasi	12
1. Pengertian Budaya	12
2. Pengertian Organisasi.....	14
3. Pengertian Budaya Organisasi	15
4. Tipe Budaya Organisasi dengan Kinerja Pekerja Milenial	17
5. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepemimpinan.....	17

6. Faktor- Faktor Budaya Organisasi	19
B. Kepemimpinan.....	20
1. Pengertian Kepemimpinan.....	20
2. Tipe – Tipe Pemimpin.....	22
3. Fungsi Kepemimpinan	28
4. Indikator Kepemimpinan	29
C. Kinerja Karyawan	35
1. Pengertian Kinerja.....	35
2. Ciri – Ciri Kinerja	35
3. Fungsi Kinerja.....	36
4. Aspek - aspek kinerja	36
5. Faktor- faktor Kinerja	37
D. Generasi Milenial.....	38
E. Penelitian Terdahulu	40
F. Rerangka Pemikiran.....	43
G. Hubungan Antar Variabel Penelitian	43
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	44
G. Hipotesis	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	45
1. Waktu Penelitian	45
2. Tempat Penelitian.....	45

B. Desain Penelitian	45
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	46
1. Definisi Variabel	46
2. Operasionalisasi Variabel.....	48
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	50
1. Populasi	50
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	50
E. Teknik Pengumpulan Data.....	51
1. Cara Mengumpulkan Data	51
2. Teknik Pengumpulan Data.....	52
3. Instrumen Pengumpulan Data	52
4. Jenis Data	52
F. Metode Analisis Data.....	52
1. Statistik Deskriptif	52
2. Uji Kualitas Data.....	53
a. Uji Validitas	53
b. Uji Reliabilitas	54
3. Uji Asumsi Klasik.....	55
a. Uji Normalitas Data	55
b. Uji Multikolinieritas.....	56
c. Uji Heteroskedastisitas.....	57
4. Analisis Regresi Linier Berganda	57
5. Uji Hipotesis	58

a. Koefisien Determinasi (R^2)	58
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
1. Tempat dan Waktu Penelitian	62
a. Sejarah Singkat Perusahaan	62
b. Visi dan Misi Perusahaan.....	62
2. Karakteristik Responden	63
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	66
C. Hasil Uji Kualitas Data	68
1. Hasil Uji Validitas.....	68
a. Hasil Uji Validitas Terhadap Budaya Organisasi	69
b. Hasil Uji Validitas Terhadap Kepemimpinan Transformasional....	69
.....	69
c. Hasil Uji Validitas Terhadap Kinerja Karyawan	70
2. Hasil Uji Reliabilitas	71
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	72
1. Hasil Uji Normalitas	72
2. Hasil Uji Multikolinieritas	73

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
E. Hasil Analisis Regresisi Liner Berganda	75
F. Hasil Uji Hipotesis.....	77
1. Hasil Uji Hipotesis Koefisien Determinasi (R^2)	77
2. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	77
3. Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji T)	78
G. Pembahasan Hasil Penelitian	79
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
DAFTAR LAMPIRAN	86