

ABSTRACT

This research is to know the influence of organizational culture and transformational leadership toward millenial generation employee performance. The object of this research is employees of PT Karya Intertek Kencana. This study was conducted on 55 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, analysis used is regression analysis in the form of SPSS.

The results of this study indicate there is a significant influence between emotional intelligence variables and level of education on employee performance. Then, the value of R-Square is 0.607, which means employee performance 60.7% influenced by organizational culture and employee performance. While 39.3% is explained by other variables, outside of the studied.

Keywords: *Organizational Culture, Transformational Leadership, Employee Performance*



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan generasi millenial. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Karya Intertek Kencana. Penelitian ini dilakukan pada 55 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Oleh karena itu, analisis yang digunakan adalah analisis regresi dalam bentuk SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara variabel kecerdasan emosi dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian, nilai R-Square adalah 0,607, yang berarti kinerja karyawan 60,7% dipengaruhi oleh budaya organisasi dan kinerja karyawan. Sedangkan 39,3% dijelaskan oleh variabel lain, di luar yang diteliti.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan

