

ABSTRACT

This thesis was made in order to determine how much compensation and motivation correlation to the performance of Employee HR Department, PT . Columbindo Perdana. The independent variables were examined in this study are compensation and motivation. The dependent variable studied is the performance of employees at the Department of Human Resources, PT. Columbindo Perdana. In this study, data collection was conducted using a census, a population in which all members of staff at the Department of Human Resources as many as 64 people, the whole research sample. Data collection method used is through literature review, observation, questionnaires and interviews. The study was conducted in the Human Resources Department PT. Columbindo Perdana, the number of respondents 64 people . From the results of this research note that the compensation and motivation has a positive and significant correlation to the performance of the company, in this case PT. Columbindo Perdana. Compensation has a higher correlation to the performance of employees compared with motivation.

Keywords : Compensation, Motivation, Performance.



ABSTRAK

Tesis ini dibuat dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar korelasi kompensasi dan motivasi terhadap kinerja Pegawai Departemen SDM, PT. Columbindo Perdana. Variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini adalah kompensasi dan motivasi. Sedangkan variabel terikat yang diteliti adalah kinerja pegawai pada Departemen Sumber Daya Manusia, PT. Columbindo Perdana. Dalam penelitian ini, pengumpulan data dilakukan dengan metode sensus, dimana semua anggota populasi pegawai pada Departemen Sumber Daya Manusia sebanyak 64 orang, keseluruhannya dijadikan sampel penelitian. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui studi pustaka, observasi, kuesioner dan interview. Penelitian dilakukan di Departemen Sumber Daya Manusia PT. Columbindo Perdana, dengan jumlah responden 64 orang. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa kompensasi dan motivasi memiliki korelasi yang positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, dalam hal ini PT. Columbindo Perdana. Kompensasi memiliki korelasi yang lebih tinggi terhadap kinerja pegawai dibandingkan dengan motivasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja.

