

## **ABSTRACT**

*This research aims to examine and analyze the effect of job satisfaction work discipline and compensation on employee performance at PT. Cahaya Pratama Megah. The object for this research is all employees at PT. Cahaya Pratama Megah in Jakarta parts security.*

*This research was done to 99 respondents by using quantitative descriptive approach. The sampling technique using saturation sampling which all the population part are used. Data analysis used is double linear regression and processed by the program Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 23.*

*The results of this research shows that either simultaneously or partially, the variable job satisfaction, work discipline, and compensation are effecting on employees performance at PT Cahaya Pratama Megah in Jakarta parts security.*

**Keywords:** Job Satisfaction, Work Discipline, Compensation, Employee Performance.



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Pratama Megah. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Cahaya Pratama Megah di Jakarta bagian security.

Penelitian ini dilakukan terhadap 99 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, dimana seluruh anggota populasi digunakan. Analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepuasan kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahaya Pratama Megah di Jakarta bagian security.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

