

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis turnover intention. Dengan menggunakan variabel independen, antara lain: stress kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Populasi dari penelitian ini adalah berdomisili di wilayah Jakarta Pusat yaitu di PT.CASIO. Total sampel penelitian adalah 100 responden. Analisis data dilakukan dengan uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis menggunakan model regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention dan komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention

Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi



ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the turnover intention of employee. By using independent variables, among others: job stress, job satisfaction, and organizational commitment family conflict and work discipline. Population of this research is domiciled in South Jakarta area that is in central jakarta. The total sample is 100 respondents. Data analysis was done by classical assumption test and hypothesis test using multiple linear regression model. Result of research indicate that job stress have significant effect to turnover intention, job satisfaction does not have significant effect to turnover intention and organizational commitment does not have significant effect to turnover intention

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction dan Organizational Commitment

