

## **ABSTRACT**

*This research is to know the influence of compensation and work discipline to organizational commitment. The object of this research is employees or employees of West Jakarta Land Agency. This research was conducted on 138 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.*

*The results of this study indicate that partially and simultaneously, the compensation variable has no effect on organizational commitment while the work discipline has an effect on the organizational commitment of West Jakarta National Land Agency. This is evidenced from the result of simultaneous test (F test) and partial test result (t test) shows insignificant value to one free variable of compensation force and shows significant value to one free variable of work discipline supporting hypothesis. Therefore the test result of this research stated that there is influence simultaneously between work discipline variable to organizational commitment of West Jakarta Land Agency.*

*Keywords:* Compensation, Work Discipline, Organizational Commitment



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap komitmen organisasional. Objek penelitian ini adalah pegawai atau karyawan Badan Pertanahan Nasional Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 138 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional sedangkan disiplin kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasional Badan Pertanahan Nasional Jakarta Barat. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) menunjukkan nilai tidak signifikan terhadap satu variabel bebas gaya kompensasi dan menunjukkan nilai yang signifikan terhadap satu variabel bebas disiplin kerja yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel disiplin kerja terhadap komitmen organisasional Badan Pertanahan Nasional Jakarta Barat.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**