

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh objektivitas, integritas, pengalaman kerja, ketaatan standar auditing terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *convenience sampling*. Data dikumpulkan menggunakan metode survei dengan menyebarkan kuesioner ke Kantor Akuntan publik di Jakarta. Target penelitian ini adalah semua auditor yang ada di Jakarta, namun data responden yang diterima dan dapat diolah 70 jawaban responden. Untuk menguji, kualitas dari instrumen yang digunakan dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas, dimaksudkan sebagai persyaratan untuk melakukan uji regresi linear berganda.

Hasil analisis linear berganda menunjukkan bahwa variasi variabel kinerja auditor dapat dijelaskan oleh variasi variabel objektivitas, integritas, pengalaman kerja dan ketaatan standar auditing sebesar 92,8 persen. Uji statistik F menunjukkan bahwa model yang digunakan mampu memprediksi kinerja auditor dan signifikan secara statistik. Pengujian hipotesis dengan uji statistik t menunjukkan bahwa variabel objektivitas, integritas, pengalaman kerja berpengaruh positif dan ketaatan standar auditing berpengaruh negatif pada kinerja auditor dan signifikan secara statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa objektivitas, integritas, pengalaman kerja memberikan pengaruh positif sedangkan ketaatan standar auditing memberikan pengaruh negatif pada kinerja auditor. Hasil pengujian hipotesis memberikan sintesa bahwa semakin baik objektivitas, integritas, dan pengalaman kerja maka semakin baik kinerja auditor sedangkan semakin baik ketaatan standar auditing maka semakin turun kinerja auditor.

Kata Kunci : Objektivitas, Integritas, Pengalaman Kerja, Ketaatan Standar Auditing, dan Kinerja Auditor.

MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of objectivity, integrity, work experience, compliance auditing standards of the auditor performance at Public Accounting Firm in Jakarta. The sample in this research using convenience sampling method. Data were collected using survey method by distributing questionnaires to Public Accounting Firm in Jakarta. The target of this research was all auditors in Jakarta, but respondent data which received and there were 70 respondents can be processed. The classical assumption test consisting of normality test, multicollinearity, and heteroscedasticity test, intended as a requirement to perform multiple linear regression test.

The result of multiple linear analysis shows that variation of auditor performance variable can be explained by variation of objectivity, integrity, work experience and compliance standard of 92,8%. Statistical test F shows that the model used is able to predict auditor performance and significant statistically.

Hypothesis test with statistical t shows that the variables of objectivity, integrity, work experience have a positive effect and the compliance of auditing standard has negative effect on auditor performance and statistically significant.

The Result showed that objectivity, integrity, work experience gave a positive influence while compliance with auditing standards gave a negative influence on auditor performance. The results of hypothesis submission provide synthesis that the better objectivity, integrity, and work experience the better the performance of auditors while the better the compliance of auditing standards, the more down the auditor's performance.

Keywords : *objectivity, integrity, work experience, compliance auditing standards, auditor performance*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA