KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul : Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional, dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Guru di SMAN 29 Jakarta.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Tak lupa shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita baginda nabi besar Muhammad SAW yang telah membawa risalah Isslam yang penuh dengan ilmu pengetahuan sehingga dapat menjadi bekal hidup kita baik di dunia maupun diakhirat.

Selanjutnya, penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis juga menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta .
2. Dr. Aty Herawati., M.Si, selaku Ketua Prodi jurusan Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang mencetuskan program mata kuliah tesis yang amat sangat membantu dalam persiapan membuat tesis dan menghadapi uji tesis.
3. Dr. Charles B. Purba., S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan tesis ini.
4. Dr. Ignatius Jeffrey, MM, SE, Ak, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti selaku dosen penguji sidang pada pelaksanaan sidang tesis penelitian ini dan juga terutama sebagai dosen mata kuliah tesis yang amat

http://digilib.mercubuana.ac.id/z

sangat membantu dalam bimbingan dan pengarahan dalam penulisan tesis serta persiapan menghadapi uji tesis penelitian ini.

5. Dr. Anik Herminingsih, M.Si, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti selaku dosen ketua sidang pada pelaksanaan sidang tesis penelitian.
6. Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si yang telah memberikan masukan yang sangat berarti selaku dosen penguji pada pelaksanaan seminar proposal penelitian
7. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Megister Manajemen Universitas Mercubuana khususnya jurusan magister Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah mendukung dan membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Teristimewa untuk kedua orang tua saya yang amat saya sayangi yaitu Ayahanda (ayah) saya almarhum Fahmi dan Ibunda (emak) saya Erminal, terimakasih atas doa, kasih sayang, didikan, nasihat dan semangat menuntut ilmu serta semua hal yang terbaik yang diberikan dan diusahakan demi kebaikan ananda selama ini. Doa ayah dan emak adalah keselamatan bagi ananda. Ananda sangat menyayangi ayah dan emak sepenuhnya.
9. Adik kandung saya satu-satunya Arrahman, semoga makna dari kalimat hidup adalah perjuangan akan selalu menjadi motivasi terbaik bagi kita untuk berusaha bangkit dan berjuang meraih harapan yang baik kedepannya.
10. Rekan – rekan kerja saya di SMAN 29 Jakarta yaitu Bpk/ Ibu Guru serta karyawan TU atas dukungannya selama proses menyelesaikan tesis ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta atas dukungan semangat dan kebersamaannya selama menjalankan perkuliahan selama ini. Semoga ilmu yang kita dapatkan bermanfaat dan berkah.

Terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat ditulis satu persatu. Semoga amal kebaikan yang telah diberikan dalam mendukung penulis dalam menyelesaikan tesis ini mendapat balasan kebaikan dari Allooh SWT.

UNIVERSITAS MERCU BUANA
http://digilib.mercubuana.ac.id/z

Penulis menyadari tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Kesempurnaan hanya milik Allooh SWT. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Terimakasih.

Jakarta, Februari 2018

Penulis

Rafiani

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/z