

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisa pengaruh kompetensi, komitmen organisasional, dan kompensasi non-finansial terhadap kinerja guru di SMAN 29 Jakarta baik parsial dan simultan. Metode sampling yang digunakan adalah metode sampling jenuh yaitu menggunakan semua jumlah populasi sebagai sampel penelitian. Data diambil secara langsung dengan menggunakan kuesioner terhadap 47 responden guru di SMAN 29 Jakarta dan 47 kuesioner diterima kembali dan digunakan untuk analisis. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara variabel dependen dan variabel independen dengan menggunakan tingkat signifikan $\alpha = 0,05$. Program SPSS versi 23 digunakan sebagai alat analisis data statistic. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, komitmen organisasional, dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di tingkat SMAN 29 Jakarta. Hasil penelitian selanjutnya menunjukkan bahwa variabel kompetensi merupakan variabel yang lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja guru kemudian kompensasi non finansial dan disusul oleh variabel komitmen organisasional. Kesimpulan dalam penelitian ini berdasarkan nilai R square diperoleh angka 0,662 yang artinya kinerja guru sebesar 66,2% dipengaruhi oleh kompetensi, komitmen organisasional, dan kompensasi non finansial dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : kompetensi, komitmen organisasional, kompensasi non finansial, kinerja guru

UNIVERSITAS
MERCU BUANA