

## ***ABSTRAKSI***

Penilaian kinerja karyawan adalah suatu penilaian yang berfokus untuk mengetahui seberapa produktif seorang karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya. Biasanya penilaian dilakukan dengan menggunakan beberapa kriteria berdasarkan absensi, performance, attitude. Penilaian dilakukan setiap tahun dan dalam dua semester. Setiap akhir semester hasil penilaian akan di distribusikan kepada karyawan melalui email. Melakukan penilaian dengan menggunakan kriteria tersebut dianggap kurang adil, karena penilaian dilakukan secara subyektif dan parameter penilaian pun tidak jelas. Dari permasalahan tersebut memunculkan gagasan untuk membuat suatu aplikasi web, yang didalamnya dapat melakukan prediksi kinerja karyawan dengan menggunakan kriteria yang sifatnya obyektif. Kriteria tersebut terdiri dari jumlah kehadiran, ketepatan jam kerja 9 jam, durasi akses sosial media, dan pencapaian target on task karyawan. Metode yang digunakan adalah C4.5, yaitu metode berupa pohon keputusan yang akan menentukan atribut-atribut yang sesuai dalam prediksi kinerja karyawan. Dengan adanya aplikasi ini diharapkan dapat memprediksi kinerja karyawan dengan akurat.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Obyektif, Algoritma C4.5



## **ABSTRACT**

*Employee performance appraisal is an assessment that focuses to know how productive an employee in doing his job. The assessment is usually done by using several criteria based on attendance, performance, attitude. The assessment is carried out every year and in two semesters. Each end of semester assessment results will be distributed to employees via email. Conduct the assessment using the criteria considered to be less fair, because the assessment was done subjectively and parameters of assessment was not clear. Of these problems gave rise to the idea to create a web application, which can do the prediction performance of employees by using criteria to its objective. These criteria consist of the number of attendance, the accuracy of 9 working hours, duration of social media access, and the achievement of the target on task employees. The method used is C 4.5, namely in the form of a decision tree method will determine the appropriate attributes in the prediction of performance of employees. The existence of this application is expected to predict performance accurately.*

**Keywords : employee performance, objective, algorithm C4.5**

