

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung partisipasi penetapan tujuan terhadap kinerja manajerial dengan komitmen tujuan sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan pada Badan Pemeriksa Keuangan RI. Analisis alat statistik menggunakan Structural Equation Model (SEM) dengan Program WarpPLS Versi 5.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi penetapan tujuan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa komitmen tujuan tidak memediasi partisipasi penetapan tujuan terhadap kinerja manajerial

Kata kunci: partisipasi penetapan tujuan, komitmen tujuan, kinerja manajerial.



ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the direct and indirect effect of goal-setting participation on managerial performance with goal commitment as intervening variable. This research was conducted at the State Audit Board. Statistical tool analysis using Structural Equation Model (SEM) with WarpPLS Program Version 5.0. The results of this study indicate that the participation of goal setting has a significant positive effect on managerial performance. The results of this study also show that the goal commitment does not mediate the participation of goal setting toward managerial performance

Keywords: goal-setting participation, goal commitment, managerial performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA