



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET  
DAERAH KOTA TERNATE**

TESIS

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Muhamad Ikbal Mansoer

55 1111 20092

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
2014



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH  
KOTA TERNATE**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

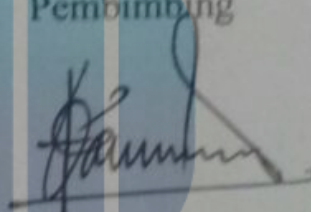
Muhamad Ikbal Mansoer

55 1111 20092

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
2014

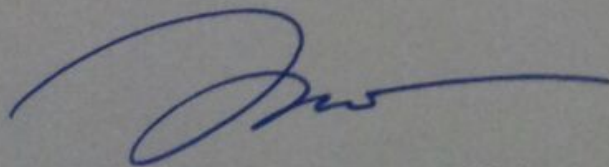
## PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja PNS di DPKAD Kota Ternte  
Bentuk Karya Akhir : Tesis  
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer  
NIM : 55111120092  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 20 Juni 2014

Pembimbing  
  
Dr. Enny Ariyanto M.Si.

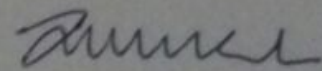
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi



Dr. Agustina Kurniasih, SE., ME.

## PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja PNS di DPKAD Kota Ternate.  
Bentuk Karya Akhir : Tesis  
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer  
NIM : 55111120092  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 20 Juni 2014

**Pembimbing**

**Dr. Enny Ariyanto, M.Si.**

**Direktur Pascasarjana** **Ketua Program Studi**  
**Magister Manajemen**  
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**Prof. Dr. Didik J. Rachbini**

**Dr. Augustina Kurniasih, SE., ME.**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Ternate.  
Bentuk Tesis : Penelitian  
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer  
NIM : 55111120092  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 20 Juni 2014

Merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Juni 2014

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

(Muhamad Ikbal Mansoer)

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Ternate.  
Bentuk Tesis : Penelitian  
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer  
NIM : 55111120092  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 20 Juni 2014

Merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Juni 2014



(Muhamad Ikbal Mansoer)

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Ternate.  
Bentuk Tesis : Penelitian  
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer  
NIM : 55111120092  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 20 Juni 2014

Merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Juni 2014



(Muhamad Ikbal Mansoer)

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA TERNATE.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada: Bapak *Dr. Enny Ariyanto, M.Si.*, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini sejak dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih kepada: Bapak *Dr. Setyo Riyanto, SE., MM.*, selaku Penguji pada Seminar Proposal dan Ketua Penguji di Ujian Tesis, Ibu *Dr. Augustina Kurniasih, SE., ME.* selaku Penguji pada Ujian Tesis dan juga selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen. Tak lupa penulis berterimakasih kepada Bapak *Prof. Dr. Didik J. Rachbini* Direktur Program Pascasarjana, beserta jajarannya yang telah berupaya untuk meningkatkan situasi kondusif di Fakultas. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh Dosen dan Staf Administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan Mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Diatas ini semua penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Pemerintah Daerah Kota Ternate: Bapak *Dr. Burhan Abdurahman, SH., MM.*, selaku Walikota Ternate yang telah menugaskan penulis untuk melanjutkan studi Program Pascasarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada Ibunda *Tuti Mansoer*, dan Istri tercinta *Lenny Novianti* serta anak-anak penulis *Rafly Mansoer* dan *Nikeisha* yang selalu sabar dan penuh kasih sayang dalam memotivasi penulis untuk dapat menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam meningkatkan kinerja PNS khususnya di Ternate Maluku Utara.

*Quit, don't quit? Noodles, don't noodles? You are too concerned about what was and what will be. There is a saying: yesterday is history, tomorrow is a mystery, but today is a gift. That is why it is called the "present."*

-Master Oogway "The Turtle" from Kungfu Panda-

Penulis



## DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i> .....	iii
ABSTRAK .....	iv
PERNYATAAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi

### **BAB I. PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	8
1.3. Batasan Masalah dan Perumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat Penelitian .....	10

### **BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN**

2.1. Sejarah dan Gambaran Umum Organisasi .....	11
2.2. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi .....	12
2.3. Visi Organisasi .....	13
2.4. Misi Organisasi .....	14
2.5. Struktur Organisasi .....	17
2.6. Sumber Daya Organisasi .....	18

### **BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

3.1. Kajian Teori .....	20
3.2. Penelitian Terdahulu .....	48
3.3. Kerangka Pikir .....	49
3.4. Hipotesis .....	52

### **BAB IV. METODE PENELITIAN**

4.1. Metode dan Desain Penelitian .....	53
4.2. Ruang Lingkup .....	57
4.3. Lokasi Penelitian .....	58
4.4. Variabel Penelitian .....	58
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian .....	61
4.6. Jenis dan Sumber Data .....	62
4.7. Teknik Pengumpulan Data .....	63
4.8. Uji Validitas dan Reabilitas, Uji Asumsi Klasik .....	66

### **BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1. Deskripsi Responden .....	70
5.2. Profil Respon Responden .....	75
5.3. Pengujian Instrumen Penelitian .....	93
5.4. Pengujian Asumsi Klasik .....	95
5.5. Pengujian Hipotesis .....	98

5.6. Matrik Korelasi .....	101
5.7. Pembahasan .....	103
<b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Kesimpulan .....	109
6.2. Saran .....	111
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	113
<b>LAMPIRAN</b> .....	119
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	126



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Indikator Pelayanan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah .....	3
Tabel 1.2	Rekapitulasi Absensi 2012 .....	4
Tabel 1.3	Rekapitulasi Absensi 2010 – 2012 .....	5
Tabel 1.4	Survey Biaya Hidup Tahun 2012 .....	6
Tabel 1.5	Anggaran Kinerja Tahun 2012 .....	6
Tabel 2.2	Rekap Pegawai Menurut Pangkat dan Golongan .....	18
Tabel 3.1	Sanksi Disiplin Ketentuan Tidak Masuk Kerja .....	29
Tabel 3.2	Belanja Gaji Pegawai RAPBN 2013 .....	39
Tabel 3.3	Penelitian Terdahulu .....	47
Tabel 4.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	59
Tabel 5.8	Profil Variabel Disiplin .....	76
Tabel 5.9	Profil Variabel Kompensasi .....	81
Tabel 5.10	Profil Variabel Kinerja .....	87
Tabel 5.11	Validitas Variabel Disiplin .....	93
Tabel 5.12	Validitas Variabel Kompensasi .....	94
Tabel 5.13	Validitas Variabel Kinerja .....	94
Tabel 5.14	Tes Reliabilitas .....	95
Tabel 5.15	Tes Kolmogorov Smirnov .....	96
Tabel 5.16	Uji Multikolinieritas .....	97
Tabel 5.17	Uji Heterokedastisitas .....	98
Tabel 5.18	Uji Adjusted R Square .....	98
Tabel 5.19	Uji F .....	98
Tabel 5.20	Uji Regresi .....	100
Tabel 5.21	Matrik Korelasi Antar Dimensi .....	102



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gbr	2.1	Struktur Organisasi .....	17
Gbr	3.4	Model Konseptual Penelitian .....	52
Gbr	4.1	Metode dan Desain Penelitian .....	57
Gbr	5.1	Jenis Kelamin Responden .....	69
Gbr	5.2	Pendidikan Terakhir Responden .....	70
Gbr	5.3	Usia Responden .....	71
Gbr	5.4	Masa Kerja Responden .....	71
Gbr	5.5	Status Perkawinan Responden .....	72
Gbr	5.6	Jumlah Anak Responden .....	73
Gbr	5.7	Golongan Pangkat Responden .....	74



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner .....	118
Lampiran 2.	Tabulasi Data Responden .....	120
Lampiran 3.	Tabulasi Variabel Berdasarkan Dimensi Rata-rata.....	123
Lampiran 4.	Hasil Rekap Tabulasi Berdasarkan Dimensi.....	125



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA