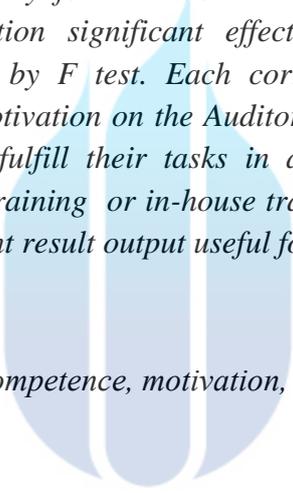


ABSTRACT

This thesis aims to determine whether the Recruitment , Competence and Motivation ties with Auditor Performance . The variables used in this study are Recruitment, Competence and Motivation as independent variables and the auditor's performance as the dependent variable. From the results of this study indicate that Recruitment significantly influence Performance Auditor, competence is lower impact on the Performance Auditor than Work and Motivation is very high influence for the Performance Auditor which each was evidenced by t test partially for the above mentioned variables. Recruitment, Competence and Motivation significant effect on the Auditor performance simultaneously evidenced by F test. Each correlation between Recruitment , Competence and Work Motivation on the Auditor Performance is strong enough, therefore, to be able to fulfill their tasks in accordance auditor competence necessary education and training or in-house training regularly in order to do a more professional oversight result output useful for the organization .

Keywords : recruitment, competence, motivation, the auditor's performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tesis ini bertujuan untuk mengetahui apakah Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi kerja memiliki hubungan dengan Kinerja Auditor. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi kerja sebagai variabel bebas serta Kinerja auditor sebagai variabel terikat. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor, kompetensi berpengaruh sangat rendah terhadap Kinerja Auditor serta Motivasi Kerja berpengaruh sangat tinggi terhadap Kinerja Auditor yang secara partial masing-masing sudah dibuktikan dengan uji t terhadap variabel tersebut di atas. Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor secara simultan dibuktikan dengan uji F. Korelasi masing masing antara Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor adalah cukup kuat, oleh karena itu untuk dapat memenuhi kompetensi Auditor sesuai bidang tugasnya diperlukan pendidikan dan pelatihan (diklat) atau in house training secara rutin agar dalam melakukan pengawasan lebih profesional sehingga menghasilkan output yang berguna bagi organisasi.

Kata Kunci : rekrutmen, kompetensi, motivasi kerja, kinerja auditor

UNIVERSITAS
MERCU BUANA