



**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR DI LINGKUNGAN
INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN
PERHUBUNGAN**



TESIS

The logo for the thesis consists of a large, light blue circle divided vertically by two thin white lines. The word "TESIS" is centered within the circle.

Oleh

UNIVERSITAS

ENY PUJI ASTUTI

MERCU BUANA

55111110268

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014**



**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR DI LINGKUNGAN
INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN
PERHUBUNGAN**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Oleh

UNIVERSITAS

ENY PUJI ASTUTI

MERCU BUANA

55111110268

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor di Lingkungan Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Manajemen

Nama : Eny Puji Astuti

Nim : 55111110268

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2014



UNIVERSITAS
(Dr. Anik Trisuwarni)
MERCU BUANA

Mengesahkan
Direktur Program Pascasarjana

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih., ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor di Lingkungan Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Eny Puji Astuti

Nim : 55111110268

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Januari 2014

Merupakan hasil studi Penulis, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2014

(Eny Puji Astuti)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karuniNya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul : Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Study Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Tesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Anik Trisuwarni, sebagai dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan;
2. Dr. Har Adi Basri M.Ec., Ph.D selaku dosen penguji pada seminar proposal;
3. Dr. Rina Astini, MM selaku penguji pada ujian tesis;
4. Prof. Dr. Didik J Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di fakultas;
5. Dr. Augustina Kurniasih, ME. Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan ketua sidang pada ujian Tesis;

6. Seluruh dosen dan staff administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
7. Orang tua, suami dan anak-anak tercinta yang dengan penuh kasing sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan Tesis ini.

Kiranya hasil penulisan Tesis ini dapat memberikan sumbangsih dalam masalah meningkatkan Kinerja Auditor Kementerian Perhubungan khususnya Inspektorat Jenderal.



Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	I
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	9
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11
 BAB II DESKRIPSI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PERHUBUNGAN.....	12
2.1. Sejarah Organisasi Inspektorat Jenderal.....	12
2.2. Ruang Lingkup dan Kegiatan Inspektorat Jenderal...	13

2.3. Visi dan Misi.....	14
2.3.1. Visi Inspektorat Jenderal.....	14
2.3.2. Misi Inspektorat Jenderal	15
2.3.3.Tujuan dan Sasaran.....	16
2.3. Sumber Daya Manusia.....	17
2.4. Tantangan Inspektorat Jenderal.....	17
2.5. Proses/ Kegiatan Fungsi Pengawasan.....	18
2.6.1. Prinsip Pengawasan.....	19
2.6.2. Proses Pengawasan.....	19
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	20
3.1 Landasan Teori.....	20
3.1.1. Rekrutmen.....	20
3.1.1.1. Pengertian Rekrutmen.....	21
3.1.1.2. Metode Perekrutan.....	23
3.1.1.3. Proses Perekrutan.....	25
3.1.2. Kompetensi.....	26
3.1.3. Motivasi.....	30
3.1.3.1. Teori Motivasi.....	31
3.1.3.2. Manfaat Motivasi.....	37
3.1.4. Kinerja.....	40
3.1.4.1. Definisi Kinerja.....	40
3.1.4.2. Penilaian Kinerja.....	43

3.2. Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor.....	46
3.2.1. Hubungan Dimensi Rekrutmen dengan Dimensi Kinerja Auditor.....	46
3.2.2. Hubungan Dimensi Kompetensi dengan Dimensi Kinerja Auditor.....	46
3.2.3. Hubungan Dimensi Motivasi dengan Dimensi Kinerja Auditor.....	47
3.3. Penelitian Terdahulu.....	47
3.4. Kerangka Pemikiran.....	49
3.5. Hipotesis.....	50
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN.....	51
4.1. Jenis Desain Penelitian.....	51
4.2. Ruang Lingkup	49
4.3. Pendekatan Penelitian.....	51
4.4. Definisi Operasional	54
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
4.5.1. Populasi.....	55
4.5.2. Sampel.....	56
4.6. Jenis dan Sumber Data.....	57
4.7. Teknik Pengumpulan Data	57
4.8. Uji Instrumen.....	58
4.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
4.9. Teknik Analisis Data.....	59
4.9.1 Analisis Deskriptif.....	60

4.9.2 Analisis Statistik Inferensial	60
4.9.2.1. Uji Asumsi Klasik.....	61
4.9.2.1.1. Uji Multikoleniritas.....	61
4.9.2.1.2. Uji Heteroskedatisitas.....	62
4.9.2.1.3. Uji Normalitas.....	62
4.9.3. Analisis Regresi.....	63
4.9.4. Uji Hipotesis.....	64
4.9.4.1 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	64
4.9.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	65
4.9.5. Analisis Matriks Korelasi.....	66
BAB V HASIL DAN ANALISIS.....	68
5.1. Uji Instrumen.....	68
5.2. Deskripsi Obyek Penelitian.....	72
5.2.1. Gambaran Umum Responden.....	72
5.2.1.1 Demografi Responden.....	72
5.2.1.2 Variabel Rekrutmen.....	75
5.2.1.3 Variabel Kompetensi.....	76
5.2.1.4 Variabel Motivasi.....	77
5.2.1.5 Variabel Kinerja.....	78
5.3 Regresi Berganda Antara Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi dengan Kinerja	80
5.3.1 Uji Asumsi Klasik Model.....	80
5.3.1.1 Uji Normalitas.....	80

5.3.1.2 Uji Multikolinieritas	81
5.3.1.2 Uji Heteroskedatisitas	81
5.4 Analisis Regresi Linier Berganda antara Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi dengan Kinerja	82
5.4.1 Analisis Korelasi dan Determinasi.....	82
5.4.2 Membentuk Persamaan Regresi Linier Berganda antara Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja	83
5.5 Pengujian Hipotesis.....	85
5.5.1 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	85
5.5.2 Pengujian Hipotesis Partial (Uji t).....	86
5.5.2.1 Uji Hipotesis Parsial Untuk Variabel Rekrutmen.....	86
5.5.2.2 Uji Hipotesis Parsial Untuk Variabel Kompetensi.....	87
5.5.2.3 Uji Hipotesis Parsial Untuk Variabel Motivasi.....	87
5.6 Analisis Dimensi.....	87
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	90
6.1 Kesimpulan.....	90
6.2 Rekomendasi.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	98
RIWAYAT HIDUP.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penerimaan Auditor Melalui Mutasi.....	3
Tabel 1.2 Kebutuhan Diklat.....	4
Tabel 1.3 Kompilasi LHA periode Januari s.d. April 2012.....	7
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel.....	54
Tabel 4.2. Penilaian Responden Terhadap Variabel Rekrutmen, Kompetensi, Motivasi dan Kinerja.....	60
Tabel 4.3. Rekapitulasi Koefisien Korelasi Antara Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat.....	67
Tabel 5.1 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	68
Tabel 5.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Rekrutmen.....	69
Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kompetensi....	70
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi.....	70
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja.....	71
Tabel 5.6 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 5.7 Responden Berdasarkan Lulusan Pendidikan.....	74
Tabel 5.8 Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	75
Tabel 5.9 Penilaian Responden terhadap Variabel Rekrutmen..	76
Tabel 5.10 Penilaian Responden terhadap Variabel Kompetensi	77
Tabel 5.11 Penilaian Responden terhadap Variabel Motivasi....	78
Tabel 5.12 Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja.....	79
Tabel 5.13 Uji Normalitas.....	80
Tabel 5.14 Uji Multikolinieritas.....	81

Tabel 5.15 Korelasi dan Determinasi.....	83
Tabel 5.16 Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 5.17 Uji F.....	85
Tabel 5.18 Uji t.....	88
Tabel 5.19 Matriks Korelasi Dimensi.....	88



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tindak Lanjut LHA.....	8
Gambar 2.1 Struktur Organisasi.....	15
Gambar 3.1 Dimensi Rekrutmen.....	26
Gambar 3.2 Dimensi Kompetensi.....	30
Gambar 3.3 Motivasi sebagai Pembangkit Dorongan.....	33
Gambar 3.4 Ciri – Ciri Orang Termotivasi.....	38
Gambar 3.5 Dimensi Motivasi.....	40
Gambar 3.6 Dimensi Kinerja.....	45
Gambar 3.7 Hubungan Dimensi Rekrutmen dengan Dimensi Kinerja.....	46
Gambar 3.8 Hubungan Dimensi Motivasi dengan Dimensi Kinerja.....	47
Gambar 3.9 Hubungan Dimensi Kompetensi dengan Dimensi Kinerja.....	47
Gambar 3.10 Kerangka Berpikir Penelitian.....	49
Gambar 5.1 Uji Heteroskedatisitas.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	99
Lampiran 2. Uji Instrumen.....	104
Lampiran 3. Hasil Penilaian Responden.....	107
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	109
Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi.....	111
Lampiran 6. Uji Hipotesis.....	112
Lampiran 8. Analisis Dimensi.....	112

