

ABSTRACT

The purpose of this research are to examine and analyze the effect of work stress, work discipline, and job satisfaction on turnover intention. Sampling method using proportionate stratified random sampling. The data is taken directly using a questionnaire with 72 respondents employees at Lembaga Pengelola Dana Bergulir, Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (LPDB-KUMKM). The method of analysis used in this research is multiple linear regression. Research shows job stress, work discipline, and job satisfaction together significantly influence turnover intention. This means that variation turnover intention (Y) can be explained by the three independent variables work stress (X_1), work discipline (X_2), and job satisfaction (X_3). The results of the t test, showed that job satisfaction is a significant and negative effect on turnover intention with while work stress and work discipline has positive effect on turnover intention, but not significant. Job satisfaction variables are variables that most influence on turnover intention.

Keywords: job stress, work discipline, job satisfaction, turnover intention.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap intensi *turnover*. Metode sampling menggunakan *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data diambil secara langsung menggunakan kuesioner dengan 72 orang responden pegawai Lembaga Pengelola Dana Bergulir, Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (LPDB-KUMKM). Metode analisis yang digunakan digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan stres kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap intensi *turnover*. Hal ini berarti bahwa variasi intensi *turnover* (Y) dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen stres kerja (X_1), disiplin kerja (X_2), dan kepuasan kerja (X_3). Hasil dari uji t, didapatkan hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap intensi *turnover*, sedangkan stres kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif tetapi tidak signifikan terhadap intensi *turnover*. Variabel Kepuasan kerja merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap intensi *turnover*.

Kata kunci: stres kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, intensi *turnover*.

