



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA DOSEN
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

TESIS

Oleh

SUMIATY

NIM : 55110120090

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA DOSEN
UNIVERSITAS MERCU BUANA**



TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikann Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Oleh

**SUMIATY
NIM : 55110120090**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen Universitas Mercu Buana**

Bentuk Karya Akhir : **Penelitian**

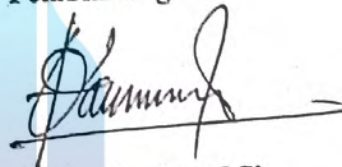
Nama : **Sumiaty**

NIM : **55110120090**

Program : **Program Pascasarjana Magister Manajemen**

Tanggal : **Maret 2015**

Pembimbing



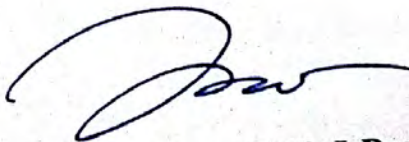
Dr. Eny Arivanto, SE, M.Si.

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen Universitas Mercu Buana
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Sumiaty
NIM : 55110120090
Program : Program Pascasarjana Magister Manajemen
Tanggal : Maret 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Maret 2015



(Sumiaty)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil ‘Alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen Universitas Mercu Buana”. Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program master (S2) pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta. Selama proses penyusunan tesis ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Eny Ariyanto, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan saran dan petunjuk yang sangat bermanfaat baik dari segi materi maupun dari segi teknis dalam penyusunan tesis ini.
2. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS, selaku penguji seminar tesis ini yang telah memberikan kritik dan saran sehingga karya akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Dr. Anik Trisuwarni, MM, selaku penguji sidang tesis ini yang telah memberikan kritik dan saran sehingga karya akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.

4. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana dan selaku ketua sidang tesis yang telah memberikan kritik dan saran.
5. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Sekretariat Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang sudah banyak memberikan pengetahuan dalam proses pembelajaran selama penulis mengikuti perkuliahan di Universitas Mercu Buana
7. Pimpinan beserta staf Universitas Mercu Buana yang telah mengizinkan penulis untuk dapat melakukan penelitian.
8. Orang tua tercinta, suami, anak-anak serta kakak dan adik yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis.
9. Semua teman-teman kuliah yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan serta semangat dalam proses perkuliahan sampai penulisan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT. berkenan membalas semua kebaikan dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.

Jakarta, Maret 2015

(Sumiaty)

DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR PERSAMAAN.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3. Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN.....	14
2.1. Sejarah dan Perkembangan Universitas Mercu Buana.....	14
2.2. Visi, Misi, Tata Nilai, Strategi, dan Budaya Kerja.....	18
2.3. Sumber Daya Manusia.....	20
2.4. Sarana dan Prasarana.....	23
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	25
3.1. Kajian Pustaka.....	25
3.1.1. Kinerja Dosen.....	26

3.1.2.	Kompetensi.....	36
3.1.3.	Motivasi Kerja.....	42
3.2.	Penelitian Terdahulu.....	58
3.3.	Kerangka Pemikiran.....	58
3.3.1.	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja.....	58
3.3.2.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	59
3.3.3.	Pengaruh Simultan Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja.....	59
3.4.	Hipotesis.....	60
BAB IV.	METODE PENELITIAN.....	62
4.1.	Metode Penelitian	62
4.2.	Definisi Variabel Penelitian dan Operasionalisasinya.....	62
4.3.	Populasi dan Sampel.....	63
4.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	64
4.4.1.	Uji Validasi.....	64
4.4.2.	Uji Reliabilitas.....	65
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.5.	Metode Pengolahan Data.....	68
4.6.	Rancangan Uji Hipotesis.....	69
4.7.	Rancangan Uji Signifikansi.....	71
4.8.	Analisis Dimensi.....	74
BAB V.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	76
5.1.	Hasil Penelitian.....	76
5.2.	Uji Kualitas Data Penelitian.....	90
5.3.	Hasil Uji Hipotesis.....	96
5.4.	Pembahasan.....	101

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	104
6.1. Kesimpulan.....	104
6.2. Saran-saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN.....	112
RIWAYAT HIDUP.....	144



DAFTAR PERSAMAAN

Persamaan 4.1.	Persamaan uji validitas (Pearson Product Moment).....	65
Persamaan 4.2.	Persamaan uji realibilitas (teknik <i>Alpha Cronbach</i>).....	65
Persamaan 4.3.	Persamaan model statistik.....	70
Persamaan 4.4.	Rumus uji t.....	71
Persamaan 4.5.	Rumus uji signifikan simultan (Uji F).....	73
Persamaan 5.1.	Model persamaan regresi.....	98



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Rekapitulasi peringkat UMB dari tahun 2009-2013 versi <i>webometrics</i>	2
Tabel 1.2.	Ratio dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa.....	4
Tabel 1.3.	Rekap dosen tetap menurut jenjang jabatan akademik.....	6
Tabel 1.4.	Rekap dosen tetap menurut jenjang pendidikan.....	6
Tabel 1.5.	Rekap dosen yang telah bersertifikasi tahun akademik 2011/2012 per fakultas.....	7
Tabel 1.6.	Jumlah penelitian internal UMB periode tahun 2010-2012.....	8
Tabel 1.7.	Jumlah pengabdian kepada masyarakat UMB periode 2010-2012..	9
Tabel 2.1.	Daftar karyawan aktif berdasarkan unit kerja periode Februari 2014.....	19
Tabel 2.2.	Jumlah dosen per fakultas tahun 2013/2014.....	20
Tabel 4.1.	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi.....	74
Tabel 4.2.	Matrik korelasi dimensi antar variabel bebas dan variabel terikat.....	75
Tabel 5.1.	Distribusi responden berdasarkan usia.....	76
Tabel 5.2.	Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin.....	77
Tabel 5.3.	Distribusi responden berdasarkan masa kerja sebagai dosen.....	78
Tabel 5.4.	Distribusi responden menurut pendidikan.....	78
Tabel 5.5.	Distribusi responden berdasarkan kepangkatan fungsional dosen.....	79
Tabel 5.6.	Distribusi responden berdasarkan sertifikasi dosen.....	79
Tabel 5.7.	Profil hasil pengukuran variabel kompetensi.....	81
Tabel 5.8.	Profil hasil pengukuran variabel motivasi.....	84
Tabel 5.9.	Profil hasil pengukuran variabel kinerja	87

Tabel 5.10.	Hasil pengujian validitas dan reliabilitas.....	91
Tabel 5.11.	Uji normalitas penelitian.....	92
Tabel 5.12.	Hasil uji multikolinieritas.....	93
Tabel 5.13.	Hasil uji heteroskedastisitas.....	94
Tabel 5.14.	Hasil uji t.....	95
Tabel 5.15.	Nilai R dan R^2 variabel kompetensi dan motivasi terhadap kinerja dosen.....	96
Tabel 5.16.	Hasil uji F.....	97
Tabel 5.17.	Hasil uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2).....	97
Tabel 5.18.	Matrik korelasi dimensi antar variabel kompetensi dan motivasi dengan dimensi kinerja dosen.....	99

