

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	13
a. Tujuan Penelitian.....	13
b. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	15
1. Teori Keagenan.....	15
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	16
2.1. Pengertian Kompetensi.....	16
2.2. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.3. Komponen Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
3. Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	19
3.1. Pengertian Teknologi Informasi.....	19
3.2. Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	20
4. Sistem Informasi Akuntansi.....	21
4.1. Pengertian Sistem.....	21
4.2. Pengertian Informasi.....	22

4.3. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	22
4.4. Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	23
4.5. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	26
4.6. Struktur Sistem Informasi Akuntansi.....	28
5. Sistem Pengendalian Intren.....	29
5.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern.....	29
5.2 Komponen Sistem Pengendalian Intern.....	30
5.3 Tujuan Sistem Pengendalian Interen.....	35
6. Kualitas Laporan Keuangan.....	36
6.1 Pengertian Laporan Keuangan.....	35
6.2 Kualitas Laporan Keuangan.....	36
7. Penelitian Terdahulu.....	42
B. Rerangka Pemikiran.....	48
C. Hipotesis.....	55
BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	56
B. Defenisi Operasional Variabel.....	56
C. Pengukuran Variabel.....	60
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
E. Teknik Pengumpulan Data.....	65
F. Metode Analisis.....	65
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	65
2. Model <i>Partial Least Square</i>	67
a. Model <i>Measurement (Outer Model)</i>	67
b. Model <i>Struktural (Inner Model)</i>	68
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	69
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	69
1. Sampel Penelitian.....	70
2. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	71

B. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	72
1. Analisis Stasistik Deskriptif.....	72
1.1 Deskripsi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	74
1.2 Deskripsi Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	76
1.3 Deskripsi Variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi.....	79
1.4 Deskripsi Variabel Penerapan Sistem Pengendalian Interen.....	83
1.5 Deskripsi Variabel Kualitas Laporan Keuangan.....	87
2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas (Outer Model).....	91
2.1 Hasil Uji Validitas.....	91
2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	95
3. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	98
4. Evaluasi <i>Measurement Model</i> (<i>Outer Model</i>).....	98
4.1 <i>Measurement Model</i> Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	98
4.2 <i>Measurement Model</i> Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	99
4.3 <i>Measurement Model</i> Penerapan Sistem Informasi Akuntansi.....	100
4.4 <i>Measurement Model</i> Penerapan Sistem Pengendalian Intern.....	101
4.5 <i>Measurement Model</i> Kualitas Laporan Keuangan.....	103
C. Pengujian Hipotesis.....	105
1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	106
2. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	107
3. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	108
4. Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern .Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	109
D. Pembahasan.....	110
1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	110

2. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	111
3. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	112
4. Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	113
BAB V SIMPULAN,IMPLIKASI,KETERBATASAN DAN SARAN.....	115
A. Simpulan.....	114
B. Implikasi.....	115
C. Keerbatasan dan Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA.....	118
LAMPIRAN.....	122

