

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey deskriptif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Unit *Security Quality Control* PT Angkasa Pura II (Persero) yang berjumlah 64 responden dengan teknik *non probability sampling* yang menggunakan metode sampel jenuh atau sensus. Analisis data dengan uji regresi linier berganda menggunakan aplikasi IBM SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Variabel Disiplin Kerja merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap Kinerja, sehingga disarankan PT Angkasa Pura II (Persero) Unit *Security Quality Control* Bandar Udara Internasional Soekarno-Hatta perlu meningkatkan Disiplin Kerja dengan cara memberikan Pelatihan investigasi kepada karyawannya demi hasil kinerja yang baik.

Kata kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effects of training, work discipline, and leadership on employee performance. This research used quantitative approach with descriptive survey method. The research population was all employees of Unit Security Quality Control of PT Angkasa Pura II (Persero) which amounted to 64 respondents with non probability sampling technique using saturated sampling method. Data were analyzed by using multiple linear regression with the help of SPSS version 23 for Windows. The results of this research show that Training, Work Discipline, and Leadership have positive and significant influences to Employee Performance. Since the Work Discipline is the most influential variable to Employee Performance, it is suggested that PT Angkasa Pura II (Persero) Security Control Unit of Soekarno-Hatta International Airport should improve the Work Discipline by giving Training of Investigation to its employees to achieve good performance result.*

*Keywords: Training, Work Discipline, Leadership, Employee Performance*

