

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: Analisis Pengaruh Kompensasi, *Job Insecurity*, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt. Batik Air Indonesia di Direktorat Operasional.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr.Ir.H. Tjiptogoro Dinarjo Soehari., MM, selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan penulis dari awal sampai akhir dalam penyusunan tesis ini.
2. Bapak Arisetyanto Nugroho, DR, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Didik J. Rachbini, Prof, DR., selaku Direktur Program Pascasarjana.
4. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si., selaku Kaprodi Magister Manajemen.
5. Seluruh Dosen dan civitas akademi Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Ibunda tercinta dan keluarga serta teman-teman atas perhatian dan kesabarannya.

Semoga tesis ini dapat memberi manfaat bagi penulis dan sebagai bahan referensi di bidang ilmu manajemen sumberdaya manusia khususnya dan ilmu pengetahuan pada umumnya.