

## **ABSTRACT**

*This study aims to identify and analyze the influence of discipline, motivation and commitment to employee performance Directorate General of the Ministry of Public Works and Public Housing. The research data is the data produced from the study of literature and field study. From a population of 426 employees, 210 of them deserve to be sampled. The analytical method used in this research is multiple linear regression. The results show that discipline, motivation and commitment together significantly affect the performance of the employees of Directorate General of the Ministry of Public Works and Public Housing. Partially discipline has a significant positive effect on employee performance, motivation positive significant effect on employee performance and commitment to positive significant effect on the performance of employees of the Directorate General of the Ministry of Public Works and Public Housing. Commitment is the variable that most big influence on employee performance.*

*Keywords : Discipline, motivation, commitment, employee performance*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin, motivasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan Direktorat Cipta Karya Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Data penelitian merupakan data hasil olahan dari studi kepustakaan dan studi lapangan. Dari populasi yang berjumlah 426 karyawan, 210 diantaranya layak untuk dijadikan sampel. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin, motivasi dan komitmen secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Direktorat Cipta Karya Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Secara parsial disiplin berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dan komitmen berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan Direktorat Jenderal Cipta Karya Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Komitmen merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Disiplin, motivasi, komitmen, kinerja karyawan

