

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Pembatasan Masalah .....	4
1.4. Perumusan Masalah .....	5
1.5. Tujuan Penelitian .....	6
1.6. Kegunaan Penelitian .....	7
1.7. Sistematika Penulisan .....	7

## BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN

2.1. Sejarah PT Primarajuli Sukses .....	9
2.1.1. Visi dan Misi PT Primarajuli Sukses .....	10
2.1.2. Lingkup Usaha PT Primarajuli Sukses .....	10
2.2. Struktur Organisasi .....	10
2.3. Sumber Daya Manusia .....	11
2.3.1. Bagian HRD dan GA .....	11
2.3.2. Bagian QC/QA .....	13
2.3.3. Bagian Maintenance/Engineering .....	14
2.3.4. Bagian Finance dan Accounting .....	15
2.3.5. Bagian gudang .....	16
2.3.6. Bagian Produksi Spinning .....	17
2.3.7. Bagian ATY dan Twisting .....	18
2.3.8. Komposisi Total SDM PT Primarajuli Sukses .....	19
2.3.8.1. Berdasarkan Tingkat Kependidikan .....	19
2.3.8.2. Komposisi SDM berdasarkan Jenis Kelamin .....	20
2.3.8.3. Komposisi SDM berdasarkan lama bekerja .....	21
2.3.8.4. Komposisi SDM Berdasarkan Tiap bagian .....	21
2.4. Tantangan Bisnis .....	23
2.5. Proses Bisnis .....	24

### **BAB III KAJIAN PUSTAKA**

3.1. Tinjauan Pustaka .....	26
3.1.1. Konsep Tentang Motivasi kerja .....	23
3.1.2. Teori Motivasi .....	26
3.1.2.1. Teori Maslow .....	28
3.1.2.2. Teori X dan Y .....	29
3.1.2.3. Teori Herzberg .....	30
3.1.2.4. Teori Motivasi Berprestasi .....	35
3.1.2.5. Teori Evaluasi Kognitif menurut PC. Jordan .....	39
3.1.2.6. Teori ERG .....	40
3.1.2.7. Teori penetapan sasaran .....	40
3.1.2.8. Teori penguatan (Reinforcement theory) .	40
3.1.2.9. Teori hanyut (Flow ) .....	41
3.1.2.10. Teori Kesetaraan .....	42
3.1.2.11. Teori pengharapan .....	43
3.1.3. Faktor-faktor Motivasi .....	44
3.1.3.1. Gaji(Salary) .....	44
3.1.3.2. Supervisi .....	45
3.1.3.3. Kebijakan dan Administrasi .....	47
3.1.3.4. Hubungan kerja .....	47
3.1.3.5. Kondisi kerja .....	48
3.1.3.6. Pekerjaan itu sendiri .....	49

3.1.3.7.	Peluang untuk maju (advance) .....	49
3.1.3.8.	Pengakuan/penghargaan (Recognition)...	50
3.1.3.9.	Keberhasilan (achievement) .....	51
3.1.3.10.	Tanggung Jawab .....	51
3.1.4.	Konsep dan Pengertian kinerja .....	52
3.1.4.1.	Penilaian Kinerja karyawan .....	55
3.1.4.2.	Kegagalan pengukuran Kinerja .....	58
3.1.4.2.1.	Masalah potensial dalam penilaian dengan skala peringkat .....	58
3.2.	Kerangka Pemikiran .....	60
3.2.1.	Pengaruh motivasi Intrinsik dengan kinerja Karyawan Bagian Produksi Spinning PT Primarajuli Sukses Tangerang .....	61
3.2.2.	Pengaruh Hubungan motivasi Ekstrinsik dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Spinning PT Primarajuli Sukses Tangerang .....	61
3.2.3.	Pengaruh Hubungan motivasi Intrinsik dengan Ekstrinsik secara bersama-sama dengan kinerja Karyawan Bagian Produksi Spinning PT Primarajuli Sukses Tangerang .....	62
3.3.	Hipotesis .....	63

## BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

4.1. Metode Penelitian yang Digunakan .....	64
4.2. Variabel dan Operasionalisasinya .....	64
4.2.1. Definisi Variabel.....	64
4.2.2. Operasionalisasi variabel .....	65
4.2.2.1. Motivasi Intrinsik yang diukur .....	65
4.2.2.2. Motivasi Ekstrinsik yang diukur .....	66
4.2.2.3. Kinerja yang diukur .....	67
4.3. Populasi dan Sampel .....	67
4.4. Teknik Pengambilan Sampel .....	68
4.5. Metode pengumpulan Data .....	68
4.5.1. Instrumen Penelitian .....	69
4.5.2. Uji Validitas Instrumen .....	70
4.5.3. Uji Realibilitas Instrumen .....	72
4.6. Rancangan Uji Hipotesis .....	73
4.6.1. Formulasi Hipotesis 1 dan 2 ( Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik dengan Kinerja ) dengan menggunakan Analisa Regresi Linear Berganda .....	73
4.6.2. Formulasi Hipotesis Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik secara bersama-sama dengan Kinerja Karyawan ( Hipotesis 3 ) .....	75

## BAB V HASIL DAN ANALISA DATA

5.1. Deskriptif Hasil Analisa Responden .....	78
5.1.1. Deskripsi Responden .....	78
5.1.2. Deskripsi Responden berdasarkan jenis kelamin ..	78
5.1.3. Deskripsi Responden berdasarkan usia .....	79
5.1.4. Deskripsi Responden berdasarkan tingkat pendidikan .....	80
5.1.5. Deskripsi Responden berdasarkan masa kerja ...	80
5.2. Deskriptif Hasil Analisis Variabel .....	81
5.2.1. Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik .....	81
5.2.2. Deskriptif Variabel Motivasi Ekstrinsik .....	84
5.2.3. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	87
5.2.4. Uji Validitas pada variabel bebas Motivasi intrinsik ( $X_1$ ) .....	90
5.2.5. Uji Validitas pada variabel bebas Motivasi Ekstrinsik ( $X_2$ ) .....	92
5.2.6. Uji Validitas pada variabel terikat Kinerja Karyawan .....	94
5.3. Pengujian Hipotesis .....	95
5.3.1. Formulasi Hipotesis 1 dan 2 ( Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik dengan Kinerja ) dengan menggunakan Analisa Regresi Linear Berganda .....	96

5.3.2. Formulasi Hipotesis Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik secara bersama-sama dengan Kinerja Karyawan ( Hipotesis 3 ) .....	100
--	-----

**BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1. Kesimpulan .....	102
6.2. Saran-saran .....	104

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	105
-----------------------------	-----

<b>LAMPIRAN</b> .....	108
-----------------------	-----

<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	133
-----------------------------------	-----

