

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisa seberapa kuat hubungan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik dengan kinerja karyawan bagian produksi spinning PT Prima Rajuli Tangerang dan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja. PT Primarajuli sukses merupakan salah satu perusahaan anggota grup Evershintex Industries Tbk, yang mulai beroperasi dan memproduksi benang nilon sintetis sejak Juli 1997 dengan kapasitas awal terpasang 7,650 ton per tahun. Luas pabrik beserta fasilitas penunjangnya yang sekarang ada menempati lahan seluas 100,000 meter persegi dan berada di Jln. Raya Serang kecamatan Tigaraksa, Tangerang.

Populasi dari Penelitian ini jumlah karyawan bagian spinning di PT Primarajuli Sukses Tangerang sebanyak 70 orang dan penelitian ini dilakukan dengan sensus (tidak dengan sampel) dengan alasan jumlah populasi yang relatif sedikit dengan dominan pekerja laki-laki 70 orang atau 100% dan dengan usia dominan 20-30 tahun dengan pendidikan berdominan SLTA dengan dominan masa kerja 5-10 tahun. Dalam penelitian ini, Penulis melakukan sensus terhadap sumberdaya manusia sebagai karyawan di bagian spinning PT Primarajuli Sukses Tangerang. Objek yang diteliti adalah motivasi kerja baik motivasi intrinsik maupun ekstrinsik dan kinerja kerja karyawan bagian spinning PT Primarajuli Sukses Tangerang. Ada dua Variabel yang digunakan yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik sebagai variabel bebas dan Kinerja Karyawan sebagai variabel terikat. Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan metode regresi linier berganda dan uji T dan Uji F. Menurut hasil yang diperoleh, Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja tidak sesuai dengan yang diperkirakan. Persepsi tersebut hanya menjelaskan 50,6% dari Motivasi intrinsik dan Ekstrinsik, sisanya 49,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Akhirnya penelitian ini berguna untuk membantu manajemen PT Primarajuli Sukses agar dapat meningkatkan motivasi karyawannya baik secara Intrinsik dan Ekstrinsik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Disamping itu hasil penelitian ini dapat digunakan untuk penelitian yang lebih lanjut sebagai bahan penelitian lainnya.