

## ABSTRAC

*PT. Stollberg Samil Indonesia which engaged in the business of manufacturing Casting Powder, applies performance appraisal to each of its employees with a set of realistic standard related to the employee's duties and objectively defined criteria. This system allows every employee or alternative will be assessed by three assessor using Technique for Others Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) method. So, the level of objectivity to the way and the results obtained will be higher. This system is developed by using waterfall model of SDLC method. The determination of assessment criteria in TOPSIS method should be adjusted by company policy, so the result of matriculation calculation and the relative closeness to the ideal solution is close to the user's expectation. This is web-based employee performance appraisal system uses PHP programming languages and MySql databases. This system can provide accurate assesment report to facilitate a manager in decision making process.*

*Keyword: Performance Appraisal Systems, Employees, Waterfall, Topsis.*



## ABSTRAK

PT. Stollberg Samil Indonesia yang bergerak dalam industri manufaktur produk *Casting Powder* menerapkan penilaian kinerja kepada setiap karyawannya dengan serangkaian tolak ukur tertentu yang realistis, berkaitan langsung dengan tugas karyawan serta kriteria yang ditetapkan dan terdefinisi. Sistem ini memungkinkan setiap karyawan atau alternatif akan dinilai oleh tiga penilai (*Assessor*) dengan metodologi penilaian kinerja multi kriteria *Technique for Others Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) sehingga tingkat obyektifitas terhadap cara dan hasil yang diperoleh akan lebih tinggi. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem ini adalah metode SDLC menggunakan metode waterfall. Penentuan kriteria penilaian dalam penelitian metode TOPSIS ini harus disesuaikan dengan kebijakan perusahaan, sehingga output hasil perhitungan matrikulasi dan kedekatan relatifitas terhadap solusi ideal sesuai dengan ekspektasi usernya. Sistem penilaian kinerja karyawan berbasis web ini menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. Dan sistem ini dapat memberikan output berupa laporan penilaian secara akurat sehingga memudahkan seorang manager dalam melakukan pengambilan keputusan.

Kata Kunci: Sistem Penilaian Kinerja, Karyawan, *Waterfall*, Topsis



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA