

ABSTRACT

This research aims to know the influence of discipline and motivation to employee performance. The purpose of this study is to employees of PT Huber Jaya Abadi that located in North Jakarta. The research was done to 50 respondent by using quantitative- descriptive approach. Therefore, the analysis used is statistical analysis in the form of multiple linier regression test. The result showed by t test that the work discipline variables do not significantly effect on employee performance and motivation variable significantly affect employee performance.

Keywords: discipline, motivation, employee peformance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah kepada karyawan PT Huber Jaya Abadi yang berlokasi di Jakarta Utara. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan dengan uji t bahwa variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: disiplin, motivasi, kinerja

