

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of competence and compensation to employees performance insurance staff PT. Bunga Matahari Digital. Respondents is staff insurance who are already working more than a year. Population in this study as many as 56 people, Ridwan and said the (2012: 210) say due to the amount of population of about than 100 people , then the entire population used as respondents in this research. Analysis method used in this research is multiple regression analysis. The results shows that partially, competence have significant effect to employees performance in between compensation partially have no effect to employees performance. Research results by F-test shows that simultaneously, two variables tested consist of competence and compensation have a significant effect to employees performance. In dimensional analysis, the most powerful is emotional competence dimension with quantity of work dimension. The second powerful is social competence with working knowledge dimension.

Keywords: Competence, Compensation, Employees Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji serta menganalisis pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan staf *insurance* PT. Bunga Matahari Digital. Responden merupakan staf *insurance* yang sudah bekerja lebih dari satu tahun. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 56 orang, Ridwan dan Kuncoro (2012:210) mengatakan dikarenakan jumlah populasi kurang dari 100 orang, maka seluruh populasi dijadikan responden dalam penelitian ini. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja. Pada pengujian uji F menunjukkan bahwa variabel kompetensi dan variabel kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Pada analisis antar dimensi didapat hubungan dimensi paling kuat adalah dimensi kompetensi emosional dengan dimensi kuantitas kerja, dan hubungan paling kuat ke dua adalah dimensi kompetensi sosial dengan dimensi pengetahuan tentang pekerjaan.

Kata kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

