

ABSTRACT

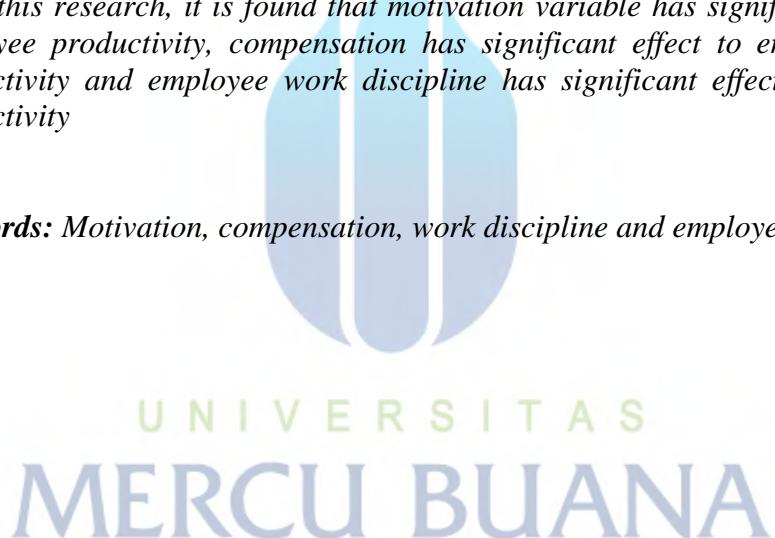
This research was conducted in Shimizu Total Joint Operation (STJO) at project Menara Astra Jakarta. The purpose of this research is to analyze the relationship between Motivation, Compensation and work discipline to work productivity of STJO employees in Menara Astra project.

Research method using quantitative approach, which population for this research is 173 STJO employees. The sample selection was done by simple random technique (solvin) so that is 121 respondents.

Technique of collecting data using questioner instrument. Questionnaire survey instrument submitted to each respondent is STJO employee. The questionnaire technique uses Likert scale measurement. Data were analyzed using multiple linear regression model with SPSS software program. Before the multiple linear regression testing, the data on the questionnaire answers first tested the validity, reliability, normality, multicollinearity and heteroskedastisitas.

From this research, it is found that motivation variable has significant effect to employee productivity, compensation has significant effect to employee work productivity and employee work discipline has significant effect to employee productivity

Keywords: Motivation, compensation, work discipline and employee productivity



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Shimizu Total Joint Operation (STJO) di Jakarta proyek Menara Astra. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh Motivasi, Kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan STJO di proyek Menara Astra.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif , yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah 173 karyawan STJO. Pemilihan sampel dilakukan dengan teknik *simple random (solvin)* sehingga ditentukan sebanyak 121 responden.

Teknik pengumpulan data menggunakan instrument kuesioner (daftar pertanyaan secara terstruktur). Instrumen survei kuesioner disampaikan kepada setiap responden yaitu karyawan STJO. Teknik kuesioner menggunakan pengukuran skala Likert. Data dianalisis menggunakan model regresi linear berganda dengan program software SPSS. Sebelum dilakukan pengujian regresi linear berganda, data atas jawaban kuesioner terlebih dahulu dilakukan pengujian validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas.

Dari penelitian ini diperoleh hasil bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktifitas karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan dan disiplin kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci: Motivasi , kompensasi , disiplin kerja dan produktifitas karyawan

