

ABSTRACT

ADITTYA WARMAN (41812110062), Design of Web-Based Employee Acceptance Information System (Cases Study of PT Valdo Inc Jakarta) under the guidance of RIAD SAHARA.

Web-Based Employee Acceptance Information System or e-Recruitment can be a solution in a process of receiving employees within a company. With a web-based employee acceptance information system or e-recruitment companies can choose their own employees right for the company. In addition, the company can process data applicants in a database so that applicants data does not accumulate in the filing cabinet. In this study, the author discusses about how the information system of the web or e-Recruitment at PT Valdo Inc. Jakarta. To accept employee use analysis method by using some form like performance, information, economy, controlling, efficiency and service. System Development of Life Cycle Process (SDLC) Waterfall which includes system planning, system design and implementation. The system was built using PHP programming language, database server using MySQL. The results achieved from this research is a web-based employee acceptance information system. With the existence of web-based employee acceptance information system is expected to assist the division of HRD in the process of acceptance of employment (recruitment), as well as facilitate managers view reports of employee acceptance.

Keywords: *Web-Based Employee Acceptance, e-Recruitment, PIECES, SDLC, Waterfall.*

ABSTRAK

ADITTYA WARMAN (41812110062), Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus PT Valdo Inc Jakarta) di bawah bimbingan RIAD SAHARA.

Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web atau e-Recruitment dapat dijadikan solusi dalam menangani proses penerimaan karyawan dalam sebuah perusahaan. Dengan adanya sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web atau e-recruitment perusahaan dapat memilih sendiri karyawan yang tepat untuk perusahaan. Selain itu, perusahaan dapat mengolah data pelamar dalam suatu database sehingga data pelamar tidak menumpuk dalam filing cabinet. Dalam penelitian ini, penulis membahas mengenai bagaimana merancang sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web atau e-Recruitment pada PT Valdo Inc Jakarta. Untuk melakukan penerimaan karyawan menggunakan metode analisis berupa PIECES dengan melalui beberapa tahapan seperti kinerja, informasi, ekonomi, pengendalian, efisiensi dan pelayanan Adapun metodologi pengembangan sistem yang digunakan adalah System Development Life Cycle (SDLC) model Waterfall yang meliputi tahapan perencanaan sistem, analisis sistem, perancangan sistem dan implementasi sistem. Sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP, database server-nya menggunakan MySQL. Hasil yang dicapai dari penelitian ini adalah sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web. Dengan adanya sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web diharapkan dapat membantu divisi HRD dalam proses penerimaan karyawan (recruitment), serta memudahkan manager melihat laporan penerimaan karyawan.

Kata kunci : *Penerimaan Karyawan Berbasis Web, e-Recruitment, PIECES, SDLC, Waterfall.*