

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh konflik peran ganda (work family conflict) dan motivasi kerja terhadap turnover intention karyawan yang sudah berumah tangga di PT. Denso Indonesia yang bertempat di daerah Bekasi Jawa Barat. Desain penelitian yang di gunakan adalah desain kausal. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 56 karyawan yang sudah berumah tangga. Dengan metode sampling yang di gunakan adalah sample Jenuh (sensus). Dan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis Regresi Berganda.

Hasil analisis regresi berganda menyatakan dua hasil. Pertama, Konflik peran ganda berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan yang sudah berumah tangga di PT Denso Indonesia. Kedua, Motivasi kerja karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan yang sudah berumah tangga di PT Denso Indonesia di karenakan karyawan merasa kebutuhan fisik seperti gaji, upah, uang makan , transport sudah merasa terpenuhi dan kebutuhan karyawan untuk memiliki rasa tenang dalam bekerja terpenuhi karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan dan di terima di lingkungan perusahaan PT Denso Indonesia.

MERCU BUANA

Kata kunci : Konflik Peran Ganda , Motivasi Kerja, Turnover intention

## ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of the dual role conflict (work family conflict) and work motivation on employee turnover intention were already married at PT. Denso Indonesia are located in Bekasi, West Java. The study design used was a causal design. The number of respondents in this study were 56 employee who is already married. With sampling methods used are saturated sample (census). And menggunakan questionnaire as a data collection tool. Analysis of the data in this study using multiple regression analysis.

The results of multiple regression analysis states the two results. First, the dual role conflict significantly and positive effect on employee turnover intention were already married in PT Denso Indonesia. Second, the motivation of employees no significant effect on turnover intention employee who has been married to PT Denso Indonesia in because employees feel physical needs such as salaries, wages, meals, transport is already feeling fulfilled and the employee needs to have a sense of calm in the works fulfilled for availability of health insurance companies and received in an enterprise environment PT Denso Indonesia.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Keywords: Dual Role Conflict, Work Motivation, Turnover intention