

EFFECT OF ORGANIZATION CULTURE AND COMPENSATION TO EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF PT ANEKA TAMBANG TBK

ABSTRACT

The objective of this research is to find out the organization culture and compensation on organizational commitment PT Aneka Tambang Tbk. This research is a quantitative research using non probability sampling method and sampling technique with incidental sampling. The result of this research indicates that organizational culture and compensation have a significant effect on the organizational commitment of PT Aneka Tambang Tbk employee with simultaneously. The results of the study concluded that organizational culture, compensation, and organizational commitment have good category. It means that PT Aneka Tambang Tbk has a good organizational culture, compensation, and organizational commitment.

Keywords: *organizational culture, compensation and organizational commitment.*



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT ANEKA TAMBANG TBK

ABSTRAK

Penelitian ini adalah bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi dan kompensasi secara simultan terhadap komitmen organisasi di PT Aneka Tambang Tbk. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode *non probability sampling* dan teknik pengambilan sampel dengan *incidental sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Aneka Tambang Tbk secara simultan. Hasil penelitian disimpulkan bahwa budaya organisasi, kompensasi dan komitmen organisasi memiliki kategori baik. Artinya PT Aneka Tambang Tbk memiliki budaya organisasi, kompensasi dan komitmen organisasi yang cukup baik.

Kata Kunci : budaya organisasi, kompensasi dan komitmen organisasi.

