



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DI PT ANEKA TAMBANG TBK**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana(S1)
pada program studi psikologi

Oleh
FENTI CAHYANI
46110110007

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap
Komitmen Organisasi PT Aneka Tambang Tbk

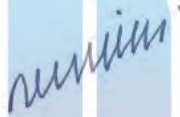
Nama : Fenti Cahyani

NIM : 46110110007

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 5 Desember 2017

Pembimbing



Dra. Nunnie R. Widagdo, MM.,Psikolog

Mengesahkan

UNIVERSITAS

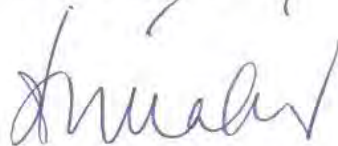
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Psikologi



Muhammad Iqbal, Ph.D

Ketua Program Studi



Dra.Tika Bisono, M.PsiT.,Psikolog

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap
Komitmen Organisasi PT Aneka Tambang Tbk

Nama : Fenti Cahyani

NIM : 46110110007

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 5 Desember 2017

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan dekan fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 5 Desember 2017



Fenti Cahyani

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi PT Aneka Tambang Tbk”, telah diujikan dalam sidang skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 5 Desember. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 5 Desember 2017



Dra. Nunnie R. Widagdo, MM., Psikolog

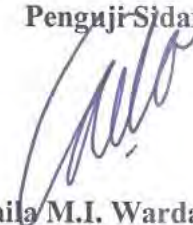
UNIVERSITAS
MENGESAHKAN
MERCU BUANA

Penguji Sidang I

A black ink signature of Dana Riksa Buana, M.A.

Dana Riksa Buana, M.A

Penguji Sidang II

A black ink signature of Laila M.I. Wardani, Ph.D.

Laila M.I. Wardani, Ph.D

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan segala anugerah sehingga karya skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi PT Aneka Tambang Tbk” ini dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini digunakan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana.

Dalam menyusun skripsi ini penulis bersyukur atas segala bantuan, dorongan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi dengan baik. Oleh karena ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kepada dekan, kaprodi, sekprodi, dosen, dan seluruh staf TU fakultas psikologi.
2. Ibu Dra. Nunnie R. Widagdo, MM., Psikolog selaku pembimbing skripsi fakultas psikologi universitas mercu buana.
3. Ibu dan Alm Bapak tercinta yang telah memberikan dukungan secara moral dan dukungan spiritual doa dan semangat saya.

Atas dukungan dari PT Aneka Tambang Tbk, ucapan terimakasih yang setinggi-tingginya saya sampaikan kepada yang terhormat:

1. Pak Agus selaku Vice President PT Aneka Tambang Tbk.
2. Ibu Riska selaku Sekretaris Vice President PT Aneka Tambang Tbk.
3. Pak Oni Setia Himawan selaku perwakilan unit geomin PT Aneka Tambang Tbk.

Akhirnya dengan mengucapkan syukur, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan seluruh pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 5 Desember 2017

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN	v
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	4
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	4
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 KOMITMEN ORGANISASI.....	6
2.1.1 Pengertian Komitmen.....	6
2.1.2 Aspek Komitmen Organisasi.....	7
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	8
2.1.4 Implikasi Komitmen Organisasi.....	8
2.2 BUDAYA ORGANISASI.....	9
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	9
2.2.2 Aspek Budaya Organisasi.....	11
2.2.3 Faktor yang Memengaruhi Budaya Organisasi.....	12
2.2.4 Implikasi Budaya Organisasi.....	13

2.3	KOMPENSASI.....	14
2.3.1	Pengertian Kompensasi.....	14
2.3.2	Aspek Kompensasi.....	17
2.3.3	Faktor yang Memengaruhi Kompensasi.....	19
2.3.4	Implikasi Kompensasi.....	21
2.4	PENELITIAN TERDAHULU.....	23
2.5	DINAMIKA PENELITIAN.....	25
2.6	KERANGKA PEMIKIRAN.....	26
2.7	HIPOTESIS.....	26
BAB III	METODE PENELITIAN.....	27
3.1	DESAIN PENELITIAN.....	27
3.2	DEFINISI OPERASIONAL.....	27
3.2.1	Komitmen Organisasi.....	28
3.2.2	Kompensasi.....	28
3.2.3	Budaya Organisasi.....	28
3.3	POPULASI.....	29
3.4	SAMPEL.....	29
3.5	TEKNIK SAMPLING.....	29
3.6	SUBYEK PENELITIAN.....	30
3.7	SKALA PENGUKURAN VARIABEL.....	30
3.7.1	Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	30
3.7.2	Alat Ukur Budaya Organisasi.....	31
3.7.3	Alat Ukur Kompensasi.....	33
3.8	ANALISIS DATA.....	33
3.8.1	Uji Kualitas Data.....	33
3.8.1.1	Validitas.....	33
3.8.1.2	Reliabilitas.....	34
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.8.2.1	Uji Normalitas.....	34
3.8.2.2	Uji Linearitas.....	35
3.8.2.3	Uji Multikolinearitas.....	35

3.8.2.4 Uji Homogenitas.....	35
3.8.3 Analisis Deskriptif.....	36
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	37
4.1 GAMBARAN UMUM RESPONDEN.....	37
4.1.1 Profil Responden.....	37
4.2 ANALISIS DESKRIPTIF.....	39
4.3 UJI VALIDITAS.....	43
4.3.1 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	44
4.3.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	45
4.3.3 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	45
4.4 UJI RELIABILITAS.....	46
4.5 UJI NORMALITAS.....	47
4.6 UJI LINEARITAS.....	47
4.7 UJI MULTIKOLINEARITAS.....	49
4.8 UJI HOMOGENITAS.....	49
4.9 ANALISIS LINEAR BERGANDA.....	50
4.10 PEMBAHASAN DAN DISKUSI.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 KESIMPULAN.....	57
5.2 LIMITASI.....	57
5.2 SARAN.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 2.	<i>Blue print</i> Skala Komitmen Organisasi.....	31
Tabel 3.	<i>Blue Print</i> Skala Budaya Organisasi.....	32
Tabel 4.	<i>Blue Print</i> Skala Kompensasi.....	33
Tabel 5.	Profil Responden.....	38
Tabel 6.	Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	39
Tabel 7.	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	44
Tabel 8.	Hasil Uji Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	45
Tabel 9.	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	46
Tabel 10.	Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 11.	Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 12.	Hasil Uji Linearitas Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 13.	Hasil Uji Linearitas Kompensasi dengan Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 14.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 15.	Hasil Uji Homogenitas Budaya Organisasi.....	50
Tabel 16.	Hasil Uji Homogenitas Kompensasi.....	50
Tabel 17.	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi.....	26
--	----

