

***READINESS RELATIONS FOR CHANGE AND FEAR OF FAILURE TO CIVIL STATE EMPLOYERS HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT CENTER TRAVEL APPARATUS IN BOGOR***

**By :**

**Rio Noviandaru Indrawijaya**

**46111010071**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine whether there is a relationship between Readiness For Change and Fear of Failure against civil servants in PPSDM Transportation. The population of this study is all civil servants of Transportation in the office of Transportation Apparatus Resources with the number of 65 respondents. The sampling method used is random sampling. Data analysis technique used is kolmogorov smirnov test and Sperman Rho non Parametric Test. The results concluded that there is no relationship of Readiness for Change and Fear of Failure to Civil Servant of Transportation at Human Resources Center of Transportation in face of Bureaucratic Reform.*

*Keywords : Fear of Failure, Readiness For Change, Civil Serfant.*

**Hubungan *Fear of Failure* dan *Readiness For Change* pada  
Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pusat Pengembangan Sumber Daya  
Manusia (PPSDM) Aparatur Perhubungan di Bogor**

Oleh :

Rio Noviandaru Indrawijaya

46111010071

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan *Readiness For Change* dan *Fear of Failure* terhadap PNS di PPSDM Perhubungan. Populasi Penelitian ini adalah seluruh PNS Perhubungan yang ada di kantor Sumber Daya Aparatur Perhubungan tersebut dengan jumlah 65 orang responden. Metode sampling yang digunakan adalah distribusi random sampling. Teknik analisa data yang digunakan adalah uji kolmogorov smirnov dengan nilai p sebesar 0.268 yang artinya data *Fear of Failure* berdistribusi normal dan Uji Sperman Rho non Parametris menunjukkan sig (2. tailed) dengan nilai besaran 0,456 yang berarti  $>0.05$  maka artinya  $H_0$  diterima. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa tidak ada hubungan *Readiness for Change* dan *Fear of Failure* terhadap Pegawai Negeri Sipil Perhubungan di Pusat Sumber Daya Manusia Perhubungan dalam menghadapi Reformasi Birokrasi.

Kata Kunci : *Readiness For Change*, *Fear of Failure*, Pegawai Negeri Sipil