

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. XYZ

E. Mu'minah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang hubungan budaya organisasi dengan kinerja karyawan pada PT.XYZ. Dalam penelitian ini, peneliti mencoba untuk memastikan apakah budaya organisasi memiliki hubungan dengan kinerja karyawan pada PT.XYZ. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner dan dianalisis dengan menggunakan formula SPSS. Hasil penelitian ini adalah bahwa terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan, dengan nilai koefisien korelasi = 0,383, dan nilai sig yang diperoleh adalah 0,000, karena nilai sig nya (0,000)< 0,005. Hal tersebut mengindikasikan penolakan H_0 yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan.

MERCU BUANA

Kata Kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ORGANIZATION CULTURE RELATIONSHIP WITH EMPLOYEE PERFORMANCE PT. XYZ

E. Mu'minah

ABSTRACT

This thesis discusses the relationship between organizational culture and performance of employees at PT.XYZ, researcher tries to determine whether organizational culture has a relationship with the performance of employees at PT.XYZ. This research is a descriptive quantitative in its design. Data were collected by questionnaires and analyzed by using SPSS. The results of this study is that there is a relationship between organizational culture with employee performance, with a correlation coefficient = 0.383. and the value of sig obtained is 0,000, because it's sig value (0,000)<0,005. This indicates Ho refusal to shoe that there is a relationship between organization culture and employee performance

UNIVERSITAS
MERCUI BUJANA

Key words : Organization Culture , Employee Performance