

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Maksud & Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kepemimpinan	15
a. Pengertian Kepemimpinan	15
b. Perkembangan Teori Kepemimpinan	17
3. Kepemimpinan Transformasional	23
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	23
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional ..	24
4. Motivasi	27
a. Pengertian Motivasi	27
b. Teori Motivasi	29
c. Dimensi dan Indikator Motivasi	32
5. Kinerja	34
a. Pengertian Kinerja	34
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	35
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	36
B. Penelitian Terdahulu	37
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	42
1. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan	42
2. Hubungan Motivasi dan Kinerja Karyawan	43

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	45
B. Desain Penelitian	45
C. Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	45
1. Definisi Variabel	46
a. Variabel Independen	46
b. Variabel Dependen	47
2. Operasionalisasi Variabel	48
D. Skala Pengukuran	50
E. Populasi dan Sampel	51
F. Metode Pengumpulan Data	52
G. Metode Analisis Data	52
1. Analisis Statistik Deskriptif	52
2. Analisis <i>Partial Least Square(PLS)</i>	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	57
B. Karakteristik Responden	57
1. Jenis Kelamin	57
2. Usia	58
3. Pendidikan Formal Terakhir	59
4. Lama Bekerja	60
5. Jabatan	61
C. Deskripsi Variabel	61
1. Kepemimpinan Transformasional	61
2. Motivasi	63
3. Kinerja Karyawan	65
D. Metode Analisis Data: <i>Component Based Structural Equation Modeling</i>	66
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	67
a. <i>Convergent Validity</i>	67
b. <i>Discriminant Validity</i>	69
c. <i>Composite Reliability and Cronbach's Alpha</i>	71
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	72
a. Nilai R-Square	73
b. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	73
E. Pembahasan	76
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	76
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	78
B. Saran	78

1. Saran untuk PT Citra Media Nusa Purnama	
Divisi Percetakan.....	78
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	

