

ABSTRACT

The research aims to know the influence of the working environment and the provision of compensation to employee performance. The object for this research are employees of the company PT Deka with businesses engaged in pump for industrial distributor located in Jakarta. This research was done to 55 respondents. The sampling technique that used in this research was saturated sampling. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either partially, variable of the working environment has a positive effect on variable employee performance. Variable the provision of compensation has a positive effect on variable employee performance. This is evidenced from the results of t test showed significant value of the independent variable that support the hypothesis.

Keywords: working environment, compesation, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan diperusahaan PT Deka dengan usaha bergerak dibidang distributor pompa untuk industri yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 55 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci: Lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan

