

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERIAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DEKA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
MERCU BUANA

Nama : Syifa Fathurahmi Hapsari

NIM : 43112110161

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syifa Fathurahmi Hapsari

Nim : 43112110161

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 6 Juni 2016



Syifa Fathurahmi Hapsari

NIM: 43112110161

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syifa Fathurahmi Hapsari
NIM : 43112110161
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi
terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Deka
Tanggal Lulus Ujian : 28 Juni 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Catur Widayati, SE., MM.

Tanggal : 1 Juli 2016

Ketua Penguji



Zulfitri, MM.

Tanggal : 16 Juli 2016

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 19 Juli 2016

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 19/7 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Deka”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Catur Widayati, SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahNya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua, serta kakak satu-satunya dan keluarga yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
7. Teman-teman di Universitas Mercu Buana yang selalu memberikan dukungan (“The Rojalies” dan lain-lain) . Khususnya kepada Ainy teman seperjuangan dari awal semester sampai akhirnya lulus bareng.
8. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat, dan menghibur penulis dikala menghadapi kesulitan (Wulan, Riki, Gita, Riana, Ka Chika).
9. Dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada

umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini.

Tangerang, 6 Juni 2016

Penulis,

Syifa Fathurahmi Hapsari

43112110161



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A.Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11

3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Lingkungan Kerja.....	16
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	17
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
4. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	21
C. Kompensasi.....	22
1. Pengertian Kompensasi.....	22
2. Tujuan kompensasi	23
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	24
4. Jenis-Jenis Kompensasi.....	27
5. Dimensi Kompensasi	30
D. Kinerja.....	31
1. Pengertian Kinerja	31
2. Tujuan Kinerja Karyawan	32
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	33
4. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	34
E. Penelitian Terdahulu	45

F. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	44
---	----

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
1. Waktu Penelitian	46
2. Tempat Penelitian	46
B. Desain Penelitian	46
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	47
1. Definisi Variabel.....	47
2. Operasionalisasi Variabel.....	49
D. Skala Pengukuran Variabel.....	51
E. Jenis Data	52
F. Metode Pengumpulan Data.....	52
G. Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
H. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	53
I. Metode Analisis Data	53
1. Statistik Deskriptif.....	54
2. Uji Kualitas Data	54
a. Uji Validitas	54
b. Uji Reliabilitas	55
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	56

4. Uji Asumsi Klasik.....	58
a. Uji Normalitas	58
b. Uji Multikolonieritas	59
c. Uji Heteroskedastisitas	59
5. Uji Ketepatan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	60
6. Uji Hipostesis (Uji Statistik T).....	61
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
1. Visi dan Misi Perusahaan.....	65
B. Analisis Karakteristik Responden	65
1. Karakteristik Responden.....	65
2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	69
C. Uji Asumsi Dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	73
1. Uji Validitas	73
2. Uji Reabilitas	73
D. Analisis Regresi Berganda.....	77
E. Uji Asumsi Klasik.....	78
1. Uji Normalitas	78

2. Uji Multikolinearitas	79
3. Uji Heteroskedastisitas.....	79
F. Uji Ketepatan Model (Goodness of Fit)	81
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
2. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	82
G. Uji Hipotesis (Uji Statistik T).....	82
H. Pembahasan Hasil penelitian.....	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	86
A.Simpulan.....	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

No. Keterangan	Halaman
1.1 Tabel Pencapaian Penjualan	4
1.2 Tabel Penilaian Kinerja Karyawan	5
3.1 Tabel Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja	49
3.2 Tabel Operasionalisasi Variabel Kompensasi	50
3.3 Tabel Operasionalisasi Variabel Kinerja.....	51
3.4 Tabel Pengukuran Skala Likert.....	51
4.1 Tabel Jenis Kelamin Karyawan	66
4.2 Tabel Usia Karyawan.....	66
4.3 Tabel Lama Masa Kerja Karyawan	67
4.4 Tabel Pendidikan Terakhir Karyawan	68
4.5 Tabel Status Pernikahan Karyawan	68
4.6 Tabel Hasil Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	69
4.7 Tabel Hasil Uji Deskripsi Variabel Kompensasi.....	70
4.8 Tabel Hasil Uji Deskripsi Variabel Kinerja	72
4.9 Tabel Hasil Uji Validitas Pada Instrumen Lingkungan Kerja.....	74
4.10 Tabel Hasil Uji Validitas Pada Instrumen Kompensasi.....	75

4.11 Tabel Hasil Uji Validitas Pada Instrumen Kinerja Karyawan.....	76
4.12 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	77
4.13 Tabel Hasil Uji Normalitas.....	78
4.14 Tabel Hasil Uji Multikolinieritas	79
4.15 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	81
4.16 Tabel Hasil Uji Statistik F.....	82
4.17 Tabel Hasil Uji Statistik T.....	83



DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
2.1 Gambar Model Rerangka Konseptual Pemikiran	45
4.1 Gambar Hasil Uji Heteroskedasitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	92
Lampiran 2 Hasil Kuesioner.....	99
Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden	105
Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif Variabel.....	107
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	120
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas	129
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	130
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas	131
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas	132
Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	133
Lampiran 11 Hasil Uji Statistik F.....	134
Lampiran 12 Hasil Uji t	135
Lampiran 13 Struktur Organisasi.....	136