

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, stresdanbeban kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawanyang bekerjapda perusahaan penyediabahanbakar PT. Pro Energi Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 80 responden dengan menggunakan pendekatan deskripstif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi lienar berganda. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepemimpinan transformasional, stresdanbeban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Pro Energi. Hal ini membuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan transformasional, stresdanbeban kerja terhadap kinerja karyawan PT.Pro Energi.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, stresdanbeban kerja.



## **ABSTRACT**

*This study to determine the influence of transformational leadership, stress and. The object of this research is employees who work pda provider of fuel PT. Pro. Energi Jakarta. This research was conducted on 80 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple lienar regression test.The results of this study show partially and simultaneously, transformational leadership variables, stress and hard work on the performance of employees of PT. Pro Energi. This is evident from the results of simultaneous test ( $f$  test) and partial test results ( $t$  test) also showed significantly from three independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study include the influence of transformational, stress and hard work on the performance of employees of PT. Pro Energi.*

*Keywords:* transformational leadership, stress and hard work.

