

### **Abstract**

*This research aims to know the influence of leadership style and work environment on employee performance. The object of this research is the employee PT. Freetrend Indonesia. This research was done to 40 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is regression analysis in the form of SPSS.*

*The result of this research shows by t-test there is significant affection between variable of leadership style and work environment on employee performance. Then, R-Square result shows 0.961, which means employee performance 96.1% affected by leadership style and work environment. Meanwhile, 3.9% explained by another variable, out of research.*

*Keyword:* Leadership Style, Work Environment, Employee Performance



## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan staff PT Freetrend Indoensia. Penelitian ini dilakukan ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dalam bentuk SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Kemudian didapat , nilai *R-Square*-nya sebesar 0.961, yang artinya kinerja karyawan 96.1% dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Sedangkan terdapat 0,039 atau sebesar 3.9% dipengaruhi oleh variabel-variabel yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

