

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BAPPEDA KABUPATEN BEKASI)**

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) sebagai salah satu organisasi yang strategis dalam pembangunan suatu daerah yang mempunyai tugas diantaranya merencanakan pembangunan jangka pendek, menengah dan panjang daerah, tentunya dibutuhkan sumber daya manusia yang berkompeten dalam bidangnya. Dalam pelaksanaan tugasnya, pegawai Bappeda diharapkan dapat bekerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Namun demikian dalam pelaksanaannya masih saja terdapat pegawai yang tidak bekerja sesuai dengan tupoksinya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat keterkaitan antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai Bappeda Kabupaten Bekasi, keterkaitan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi Bappeda Kabupaten Bekasi, dan keterkaitan antara gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Metoda analisa yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Path Analysis. Hasil yang diperoleh yaitu bahwa gaya kepemimpinan kepala Bappeda Kabupaten Bekasi tidak berpengaruh kepada kepuasan kerja namun berpengaruh kepada komitmen organisasi. Sedangkan kinerja pegawai Bappeda dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja*

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS OF EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY ON DISTRICT BAPPEDA BEKASI)**

Regional Development Planning Board (Bappeda) as one of the strategic organizations in the development of a region which has the task of development planning including short, medium and long term areas, certainly required human resources who are competent in their field. In the exercise of their duties, employees are expected to work Bappeda in accordance with the duties and functions. However, in practice there are still employees who do not work according to tupoksinya.

The purpose of this study was to look at the relationship between leadership style on employee job satisfaction Bappeda Bekasi, the relationship of leadership style on organizational commitment Bappeda Bekasi, and the relationship between leadership style, job satisfaction and organizational commitment to employee performance. The method of analysis used in this study using the Path Analysis. The results obtained in that style of leadership Bappeda Bekasi not affect the job satisfaction, but affects the organizational commitment. While the performance of employees Bappeda influenced by leadership style, job satisfaction and organizational commitment.

Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Commitment Performance

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA