

ABSTRACT

This research is to know the influence of organizational commitment, standard and organizational citizenship behavior (OCB) toward employee performance PT Javacell Indonesia. This research object is the employee who works at PT Javacell Indonesia. This research was conducted 48 respondents by using descriptive approach quantitative. Therefore the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that the partial and simultaneous variables organizational commitment, training and organizational citizenship behavior (OCB) simultaneously have a positive and significant impact on performance PT Javacell Indonesia. This is evidenced from the results of the simultaneous test of (F) test and test partial test results (t) also shows significant value of three independent variables that support the hypothesis.

Keywords: organizational commitment, training and organizational citizenship behavior (OCB) towards employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, pelatihan dan *organizational citizenship behavior (OCB)* terhadap kinerja karyawan PT Javacell Indonesia. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT Javacell Indonesia. Penelitian ini dilakukan 48 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel komitmen organisasi, pelatihan dan *organizational citizenship behavior (OCB)* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Javacell Indonesia. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesis.

Kata kunci: komitmen organisasi, pelatihan dan *organizational citizenship behavior (OCB)* terhadap kinerja karyawan

