

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation and organizational commitment to employee performance as simultaneously or partially at PT Wahanabhara Bhakti. Independent variables in this research are compensation and organizational commitment. Dependent variable is employee performance. This study was conducted on 43 respondents using qualitative descriptive approach. Therefore the analysis of the data used is statistical analysis in the form of Multiple Linear Regression with SPSS version 21.

Based on the results of the research indicate that compensation and organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, and the influence of compensation and organizational commitment to employee performance is positive and have a significant effect. This is proven from the result of the simultaneous test and partial test also show significant value of both variables free a support that support that hypothesis. Therefore, the result of this experiment stating that there are influences simultaneously between variabel compensation and organizational commitment to the performance of employees of PT Wahanabhara Bhakti.

Keywords: compensation, organizational commitment, and employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial pada PT Wahanabhara Bhakti. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi dan komitmen organisasi. Variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan terhadap 43 orang responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Karena pendekatan tersebut, maka analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 21.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan adanya pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan dan hasil uji parsial juga menunjukkan nilai signifikan dari kedua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu, hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan PT Wahanabhara Bhakti.

Kata kunci: kompensasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan

